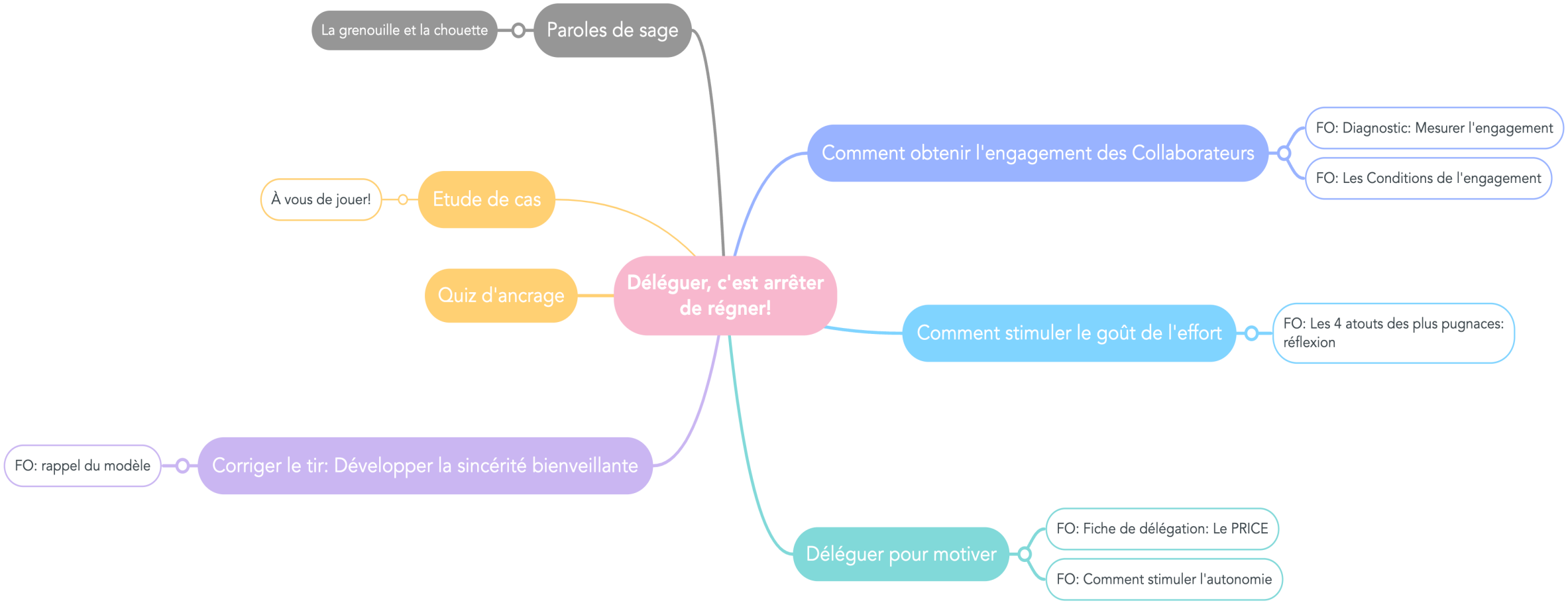
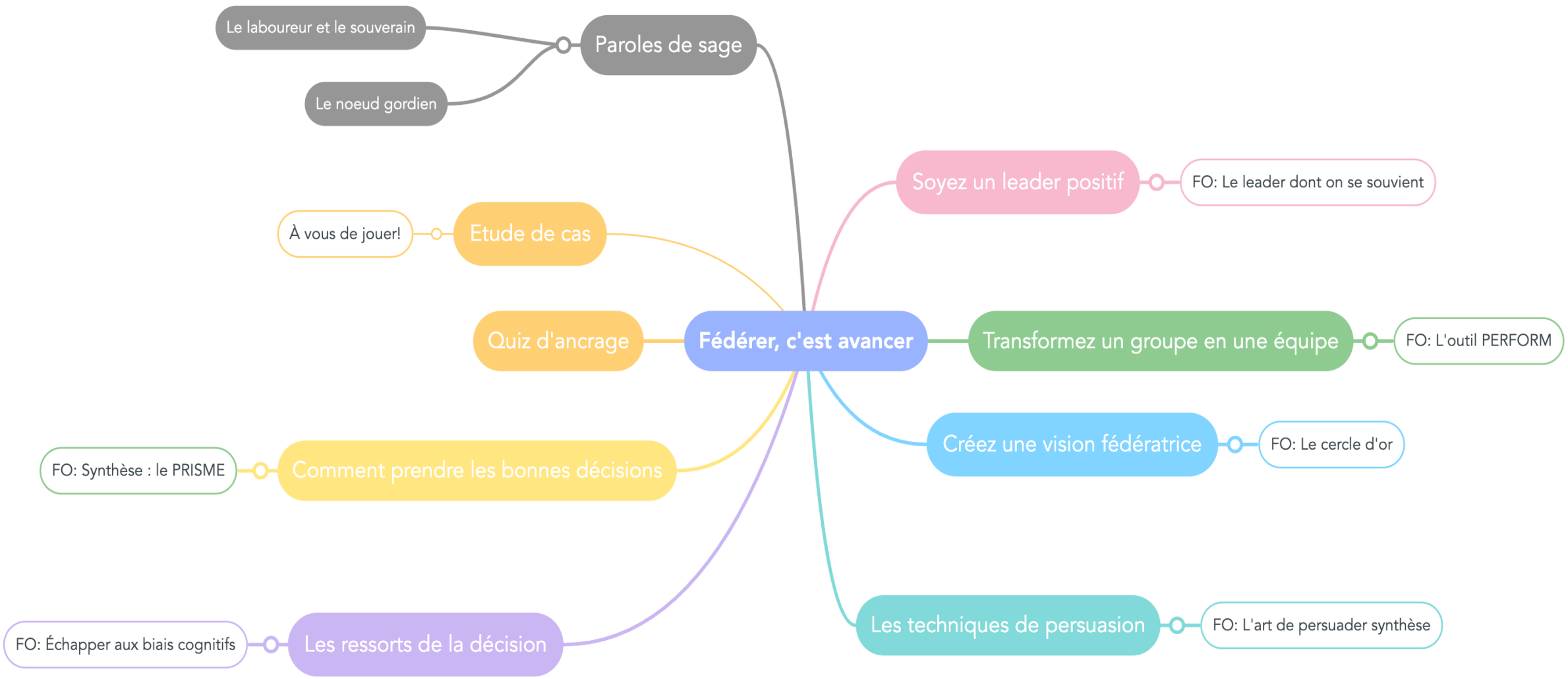
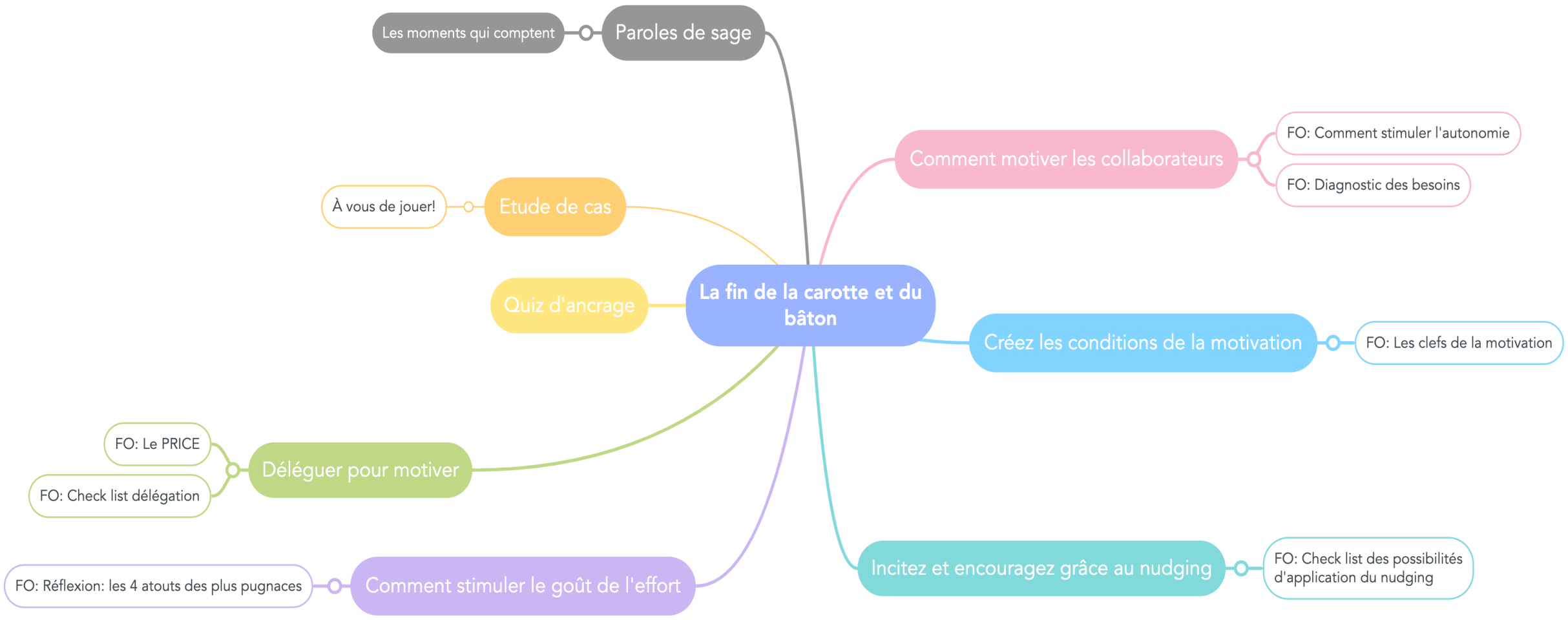
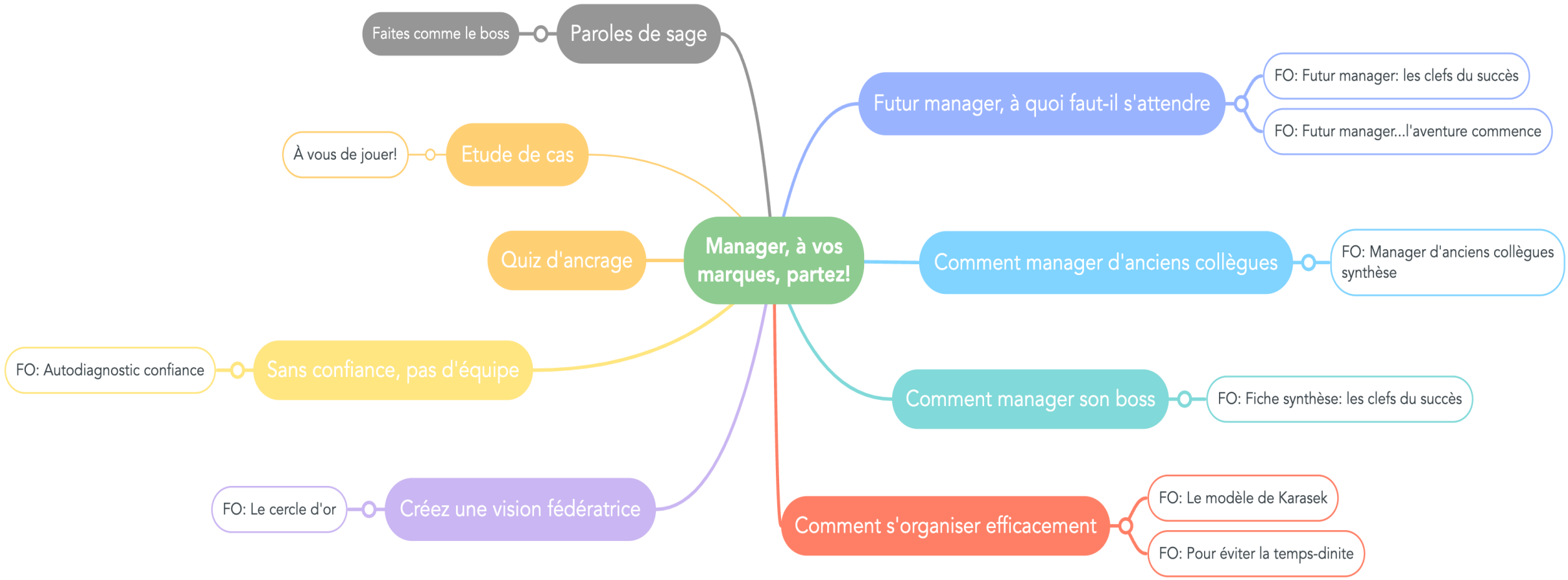
NOS PARCOURS

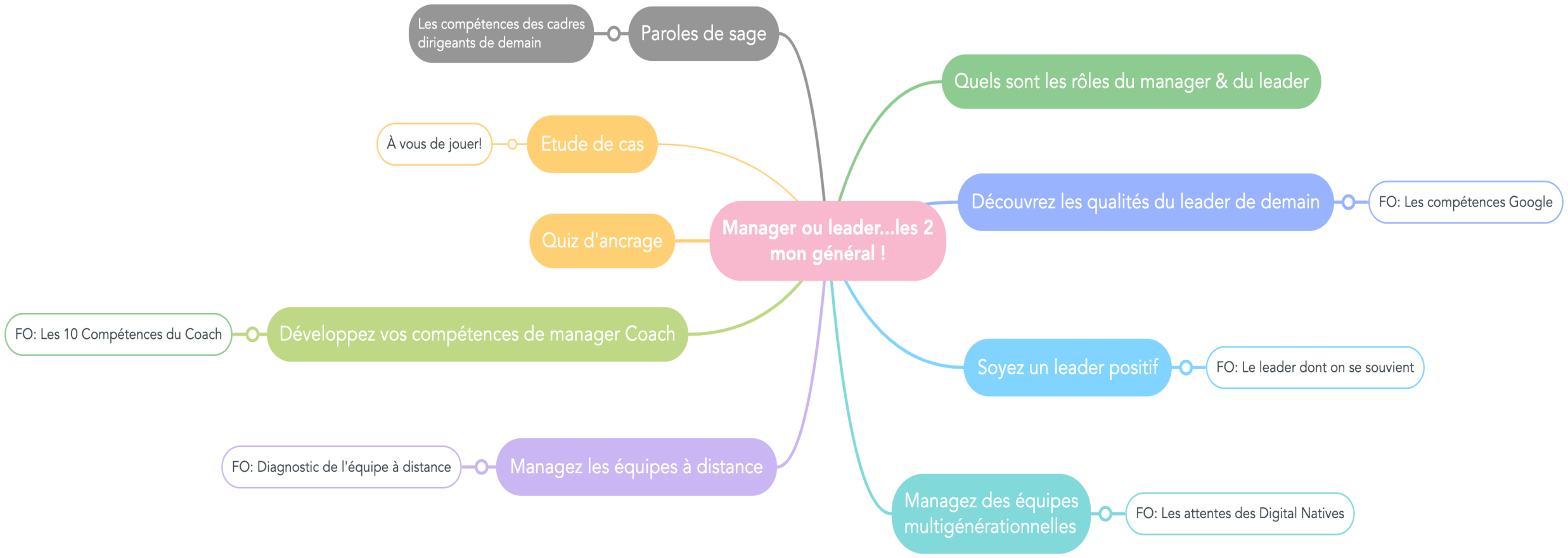
DYNA LEARN

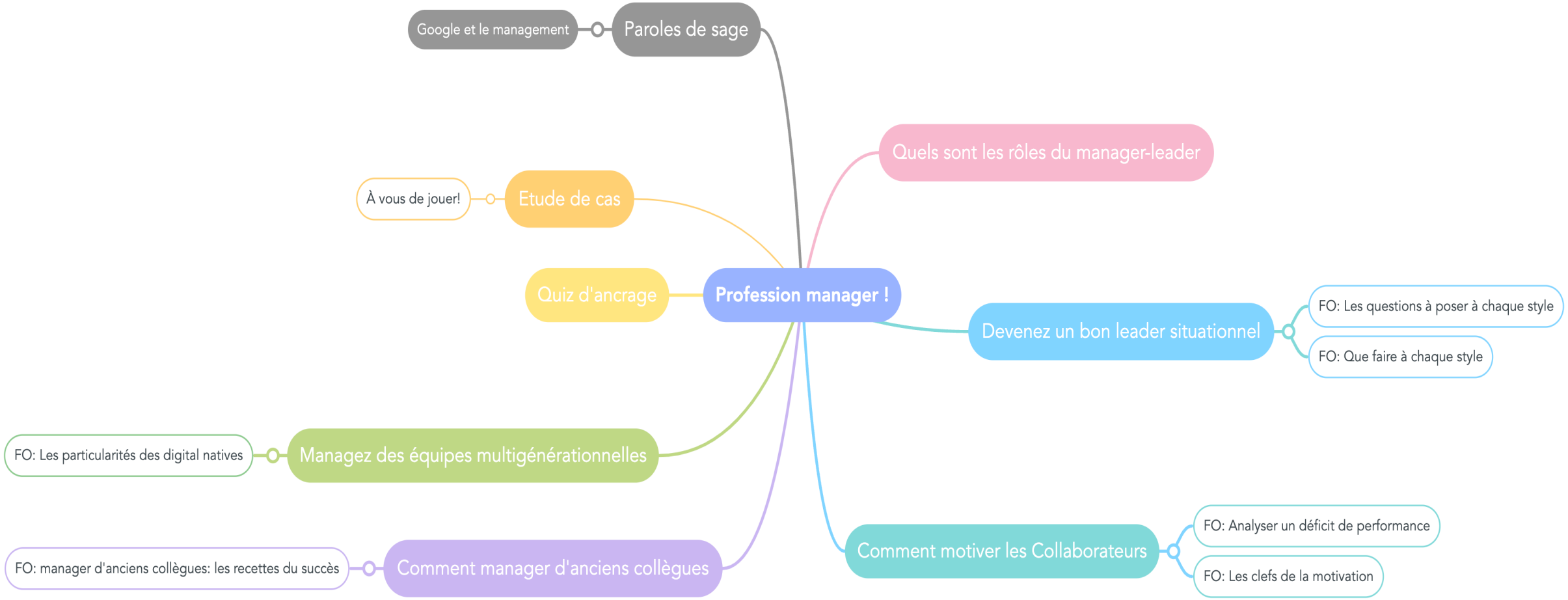

Déléguer, c'est arrêter de régner!
Paroles de sage
La grenouille et la chouette
Etude de cas
À vous de jouer!
Quiz d'ancrage
Corriger le tir: Développer la sincérité bienveillante
FO: rappel du modèle
Comment obtenir l'engagement des Collaborateurs
FO: Diagnostic: Mesurer l'engagement
FO: Les Conditions de l'engagement
Comment stimuler le goût de l'effort
FO: Les 4 atouts des plus pugnaces: réflexion
Déléguer pour motiver
FO: Fiche de délégation: Le PRICE
FO: Comment stimuler l'autonomie

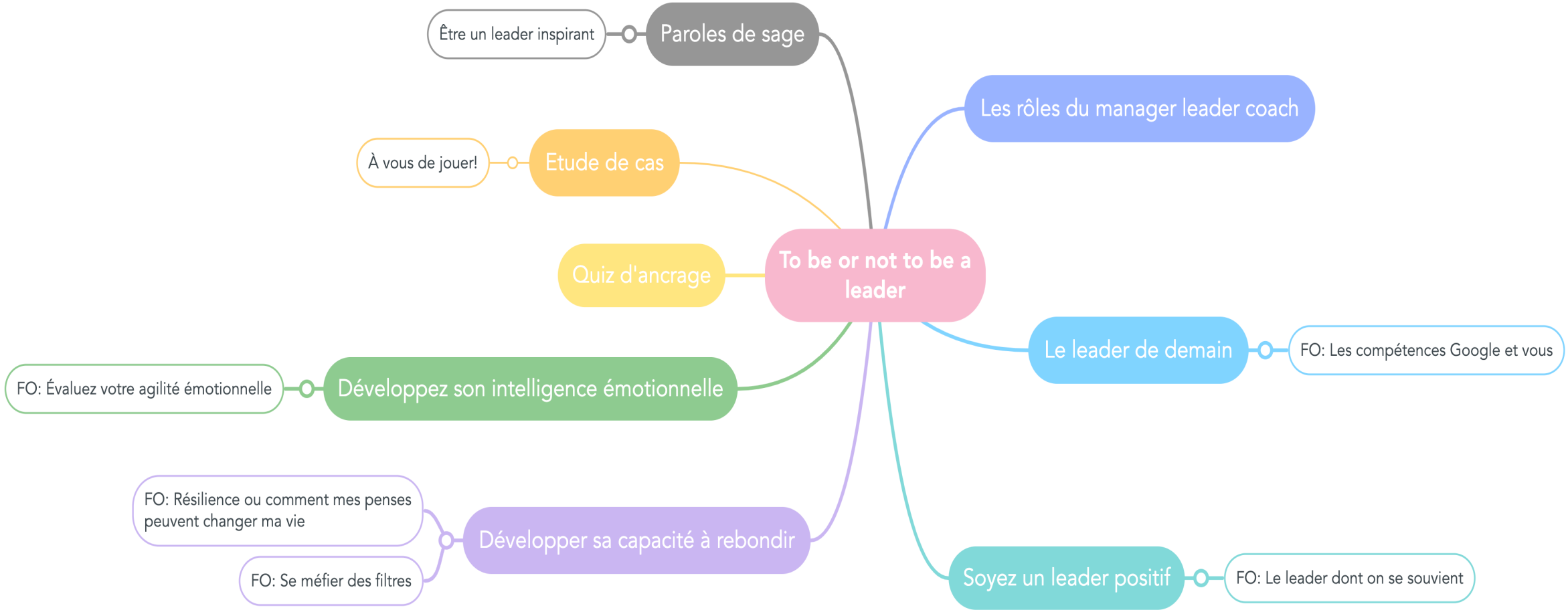

Fédérer, c'est avancer
Paroles de sage
Le laboureur et le souverain
Le noeud gordien
Etude de cas
À vous de jouer!
Quiz d'ancrage
Comment prendre les bonnes décisions
FO: Synthèse : le PRISME
Les ressorts de la décision
FO: Échapper aux biais cognitifs
Soyez un leader positif
FO: Le leader dont on se souvient
Transformez un groupe en une équipe
FO: L'outil PERFORM
Créez une vision fédératrice
FO: Le cercle d'or
Les techniques de persuasion
FO: L'art de persuader synthèse


La fin de la carotte et du bâton
Paroles de sage
Les moments qui comptent
Comment motiver les collaborateurs
FO: Comment stimuler l'autonomie
FO: Diagnostic des besoins
Créez les conditions de la motivation
FO: Les clefs de la motivation
Incitez et encouragez grâce au nudging
FO: Check list des possibilités d'application du nudging
Comment stimuler le goût de l'effort
FO: Réflexion: les 4 atouts des plus pugnaces
Déléguer pour motiver
FO: Le PRICE
FO: Check list délégation
Quiz d'ancrage
Etude de cas
À vous de jouer!

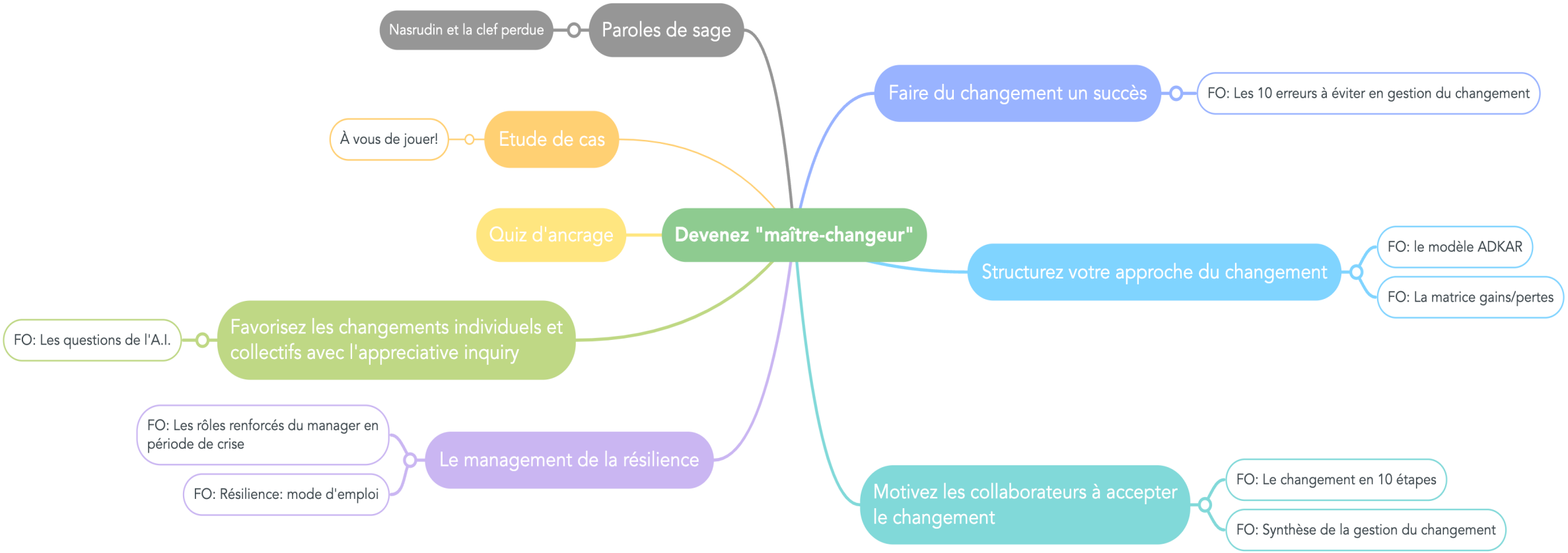

Manager, à vos marques, partez!
Paroles de sage
Faites comme le boss
Etude de cas
À vous de jouer!
Quiz d'ancrage
Sans confiance, pas d'équipe
FO: Autodiagnostic confiance
Créez une vision fédératrice
FO: Le cercle d'or
Futur manager, à quoi faut-il s'attendre
FO: Futur manager: les clefs du succès
FO: Futur manager...l'aventure commence
Comment manager d'anciens collègues
FO: Manager d'anciens collègues synthèse
Comment manager son boss
FO: Fiche synthèse: les clefs du succès
Comment s'organiser efficacement
FO: Le modèle de Karasek
FO: Pour éviter la temps-dinite

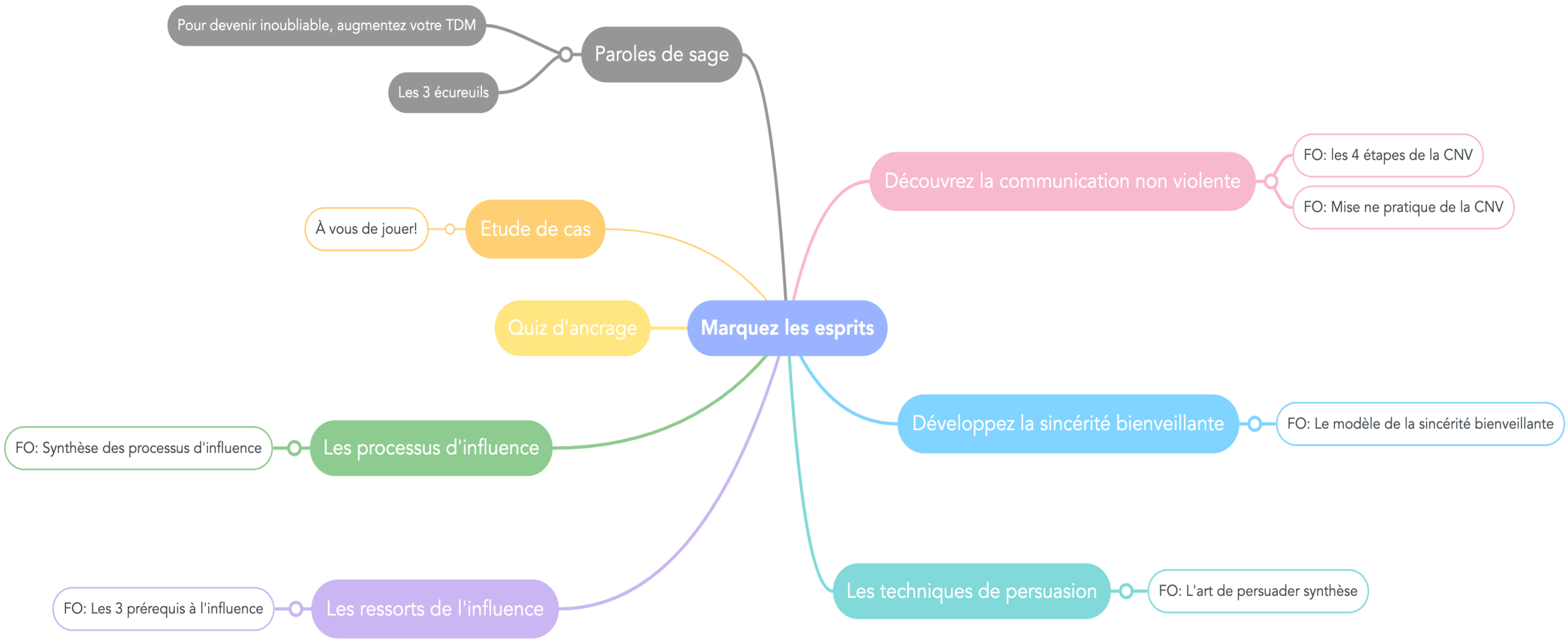

Manager ou leader...les 2 mon général !
Paroles de sage
Les compétences des cadres dirigeants de demain
Etude de cas
À vous de jouer!
Quiz d'ancrage
Développez vos compétences de manager Coach
FO: Les 10 Compétences du Coach
Managez les équipes à distance
FO: Diagnostic de l'équipe à distance
Quels sont les rôles du manager & du leader
Découvrez les qualités du leader de demain
FO: Les compétences Google
Soyez un leader positif
FO: Le leader dont on se souvient
Managez des équipes multigénérationnelles
FO: Les attentes des Digital Natives

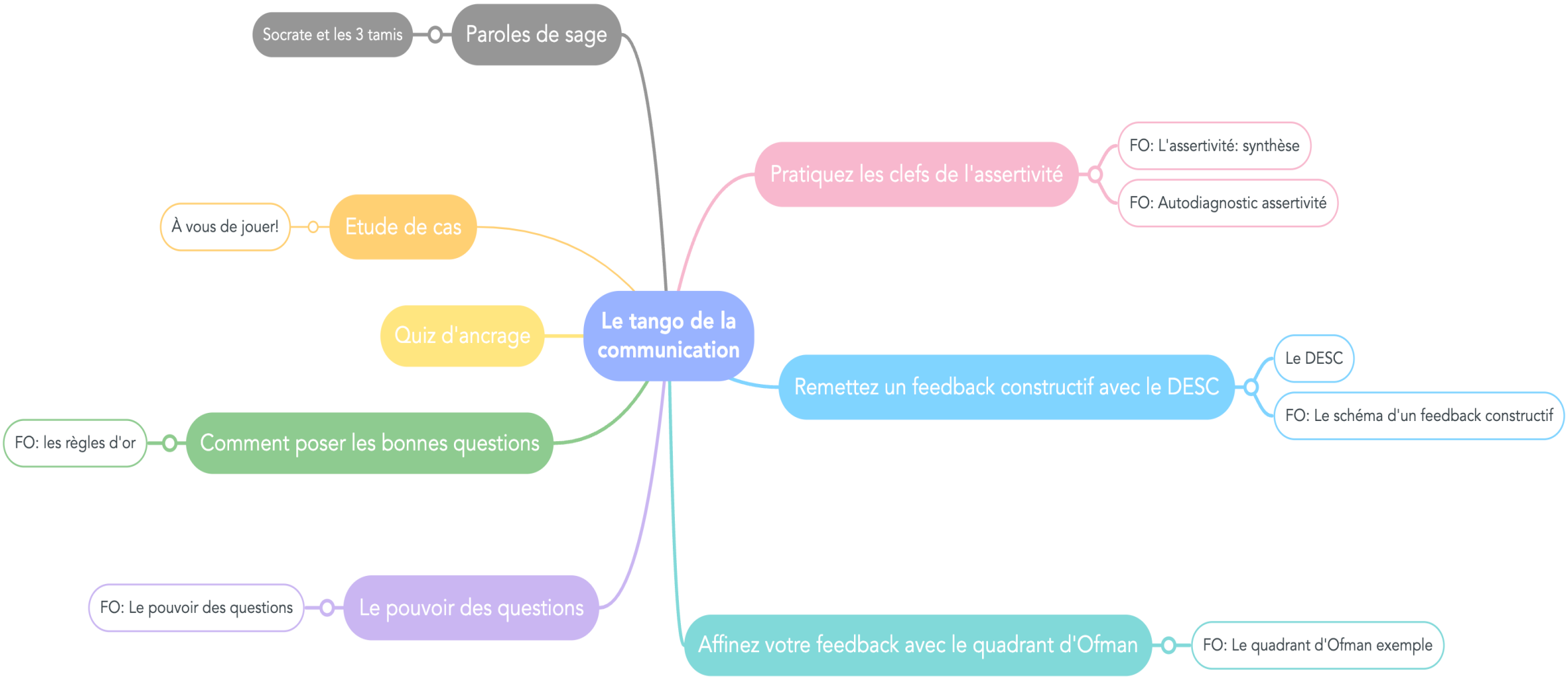

Profession manager !
Paroles de sage
Google et le management
Quels sont les rôles du manager-leader
Etude de cas
À vous de jouer!
Quiz d'ancrage
Devenez un bon leader situationnel
FO: Les questions à poser à chaque style
FO: Que faire à chaque style
Managez des équipes multigénérationnelles
FO: Les particularités des digital natives
Comment motiver les Collaborateurs
FO: Analyser un déficit de performance
FO: Les clefs de la motivation
Comment manager d'anciens collègues
FO: manager d'anciens collègues: les recettes du succès

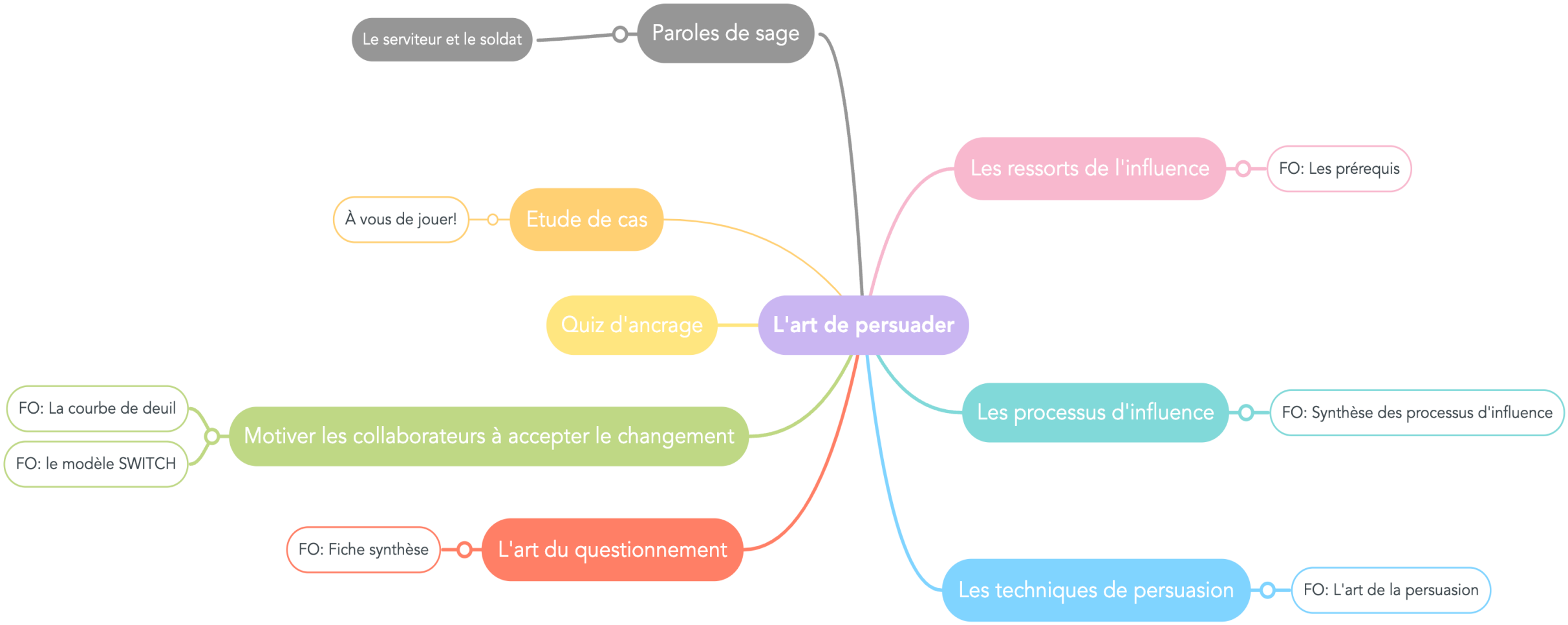

To be or not to be a leader
Paroles de sage
Être un leader inspirant
Etude de cas
À vous de jouer!
Quiz d'ancrage
Développez son intelligence émotionnelle
FO: Évaluez votre agilité émotionnelle
Développer sa capacité à rebondir
FO: Résilience ou comment mes penses peuvent changer ma vie
FO: Se méfier des filtres
Les rôles du manager leader coach
Le leader de demain
FO: Les compétences Google et vous
Soyez un leader positif
FO: Le leader dont on se souvient

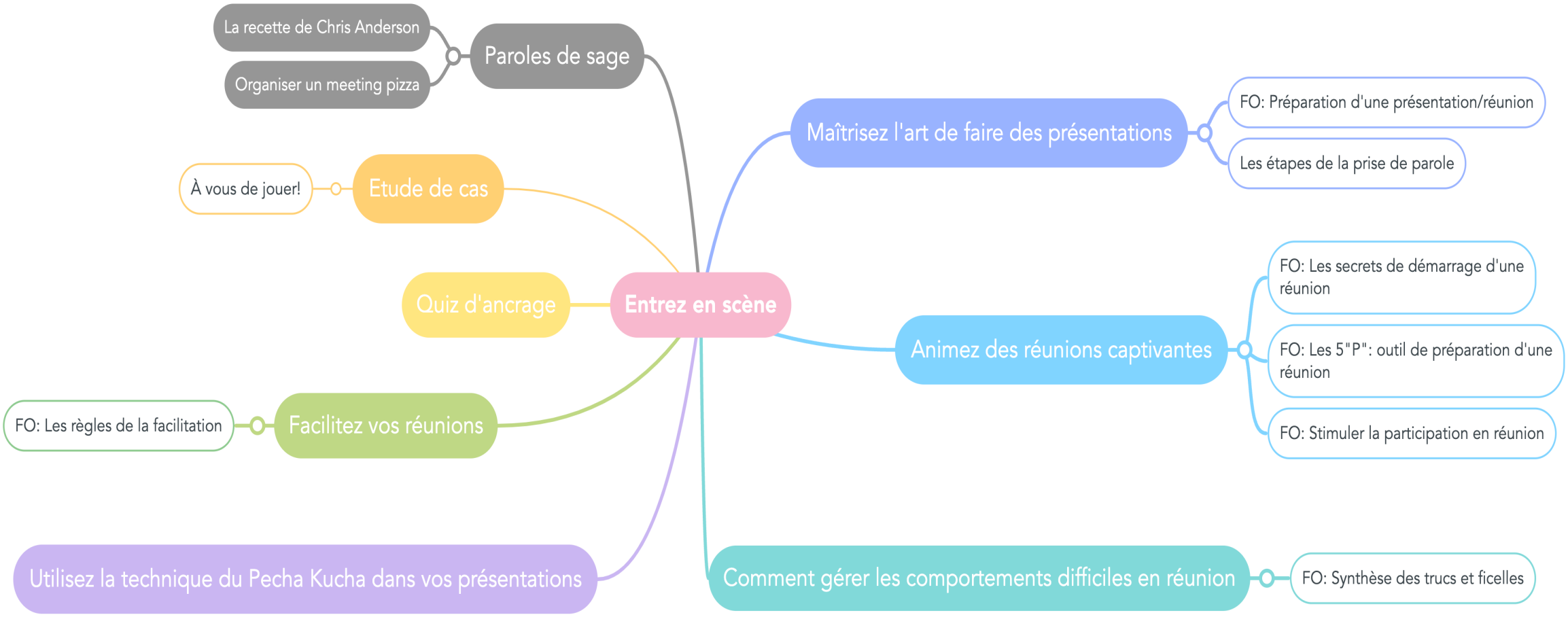
Un pour tous, tous pour un!
Paroles de sage
Kysna, ça vous rappelle quelque chose
Les experts et les tomates
Transformez un groupe en une équipe
FO: Diagnostic équipe: le diamant
Etude de cas
À vous de jouer!
Quiz d'ancrage
I have a dream team
FO: Les clefs des dream teams
Comment composer une équipe idéale
FO: Synthèse des 9 rôles en équipe
Le pouvoir de l'intelligence collective
FO: Booster l'intelligence collective
Sans confiance, pas d'équipe
FO: Autodiagnostic confiance

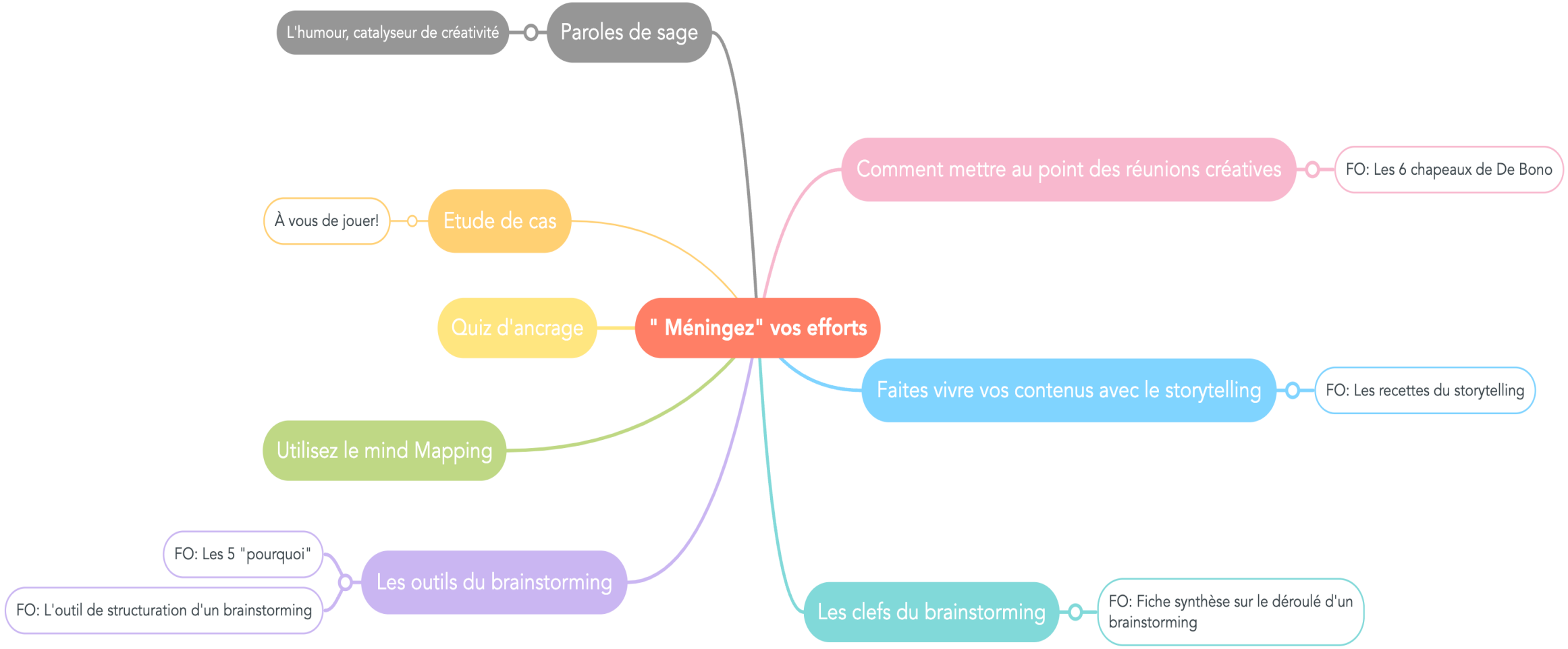

Devenez "maître-changeur"
Paroles de sage
Nasrudin et la clef perdue
Etude de cas
À vous de jouer!
Quiz d'ancrage
Favorisez les changements individuels et collectifs avec l'appreciative inquiry
FO: Les questions de l'A.I.
Le management de la résilience
FO: Les rôles renforcés du manager en période de crise
FO: Résilience: mode d'emploi
Faire du changement un succès
FO: Les 10 erreurs à éviter en gestion du changement
Structurez votre approche du changement
FO: le modèle ADKAR
FO: La matrice gains/pertes
Motivez les collaborateurs à accepter le changement
FO: Le changement en 10 étapes
FO: Synthèse de la gestion du changement

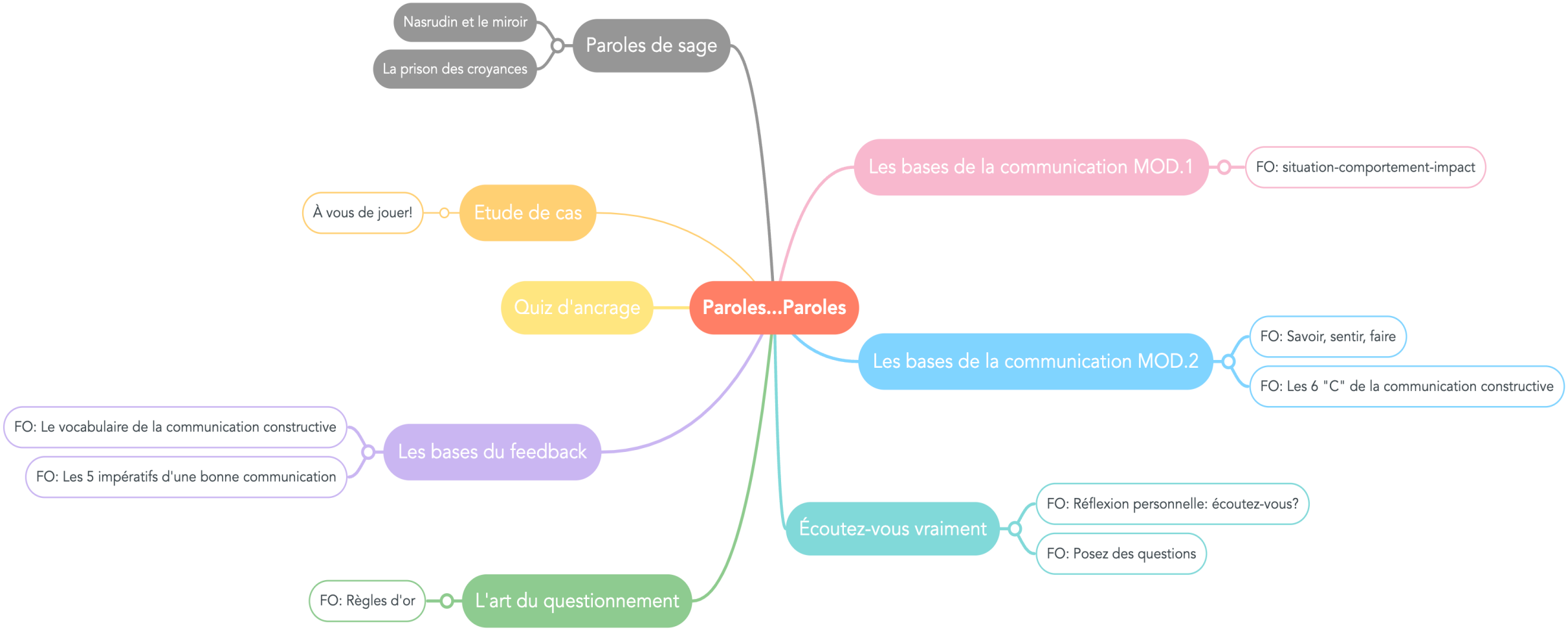

Marquez les esprits
Paroles de sage
Pour devenir inoubliable, augmentez votre TDM
Les 3 écureuils
Découvrez la communication non violente
FO: les 4 étapes de la CNV
FO: Mise ne pratique de la CNV
Etude de cas
À vous de jouer!
Quiz d'ancrage
Développez la sincérité bienveillante
FO: Le modèle de la sincérité bienveillante
Les processus d'influence
FO: Synthèse des processus d'influence
Les techniques de persuasion
FO: L'art de persuader synthèse
Les ressorts de l'influence
FO: Les 3 prérequis à l'influence

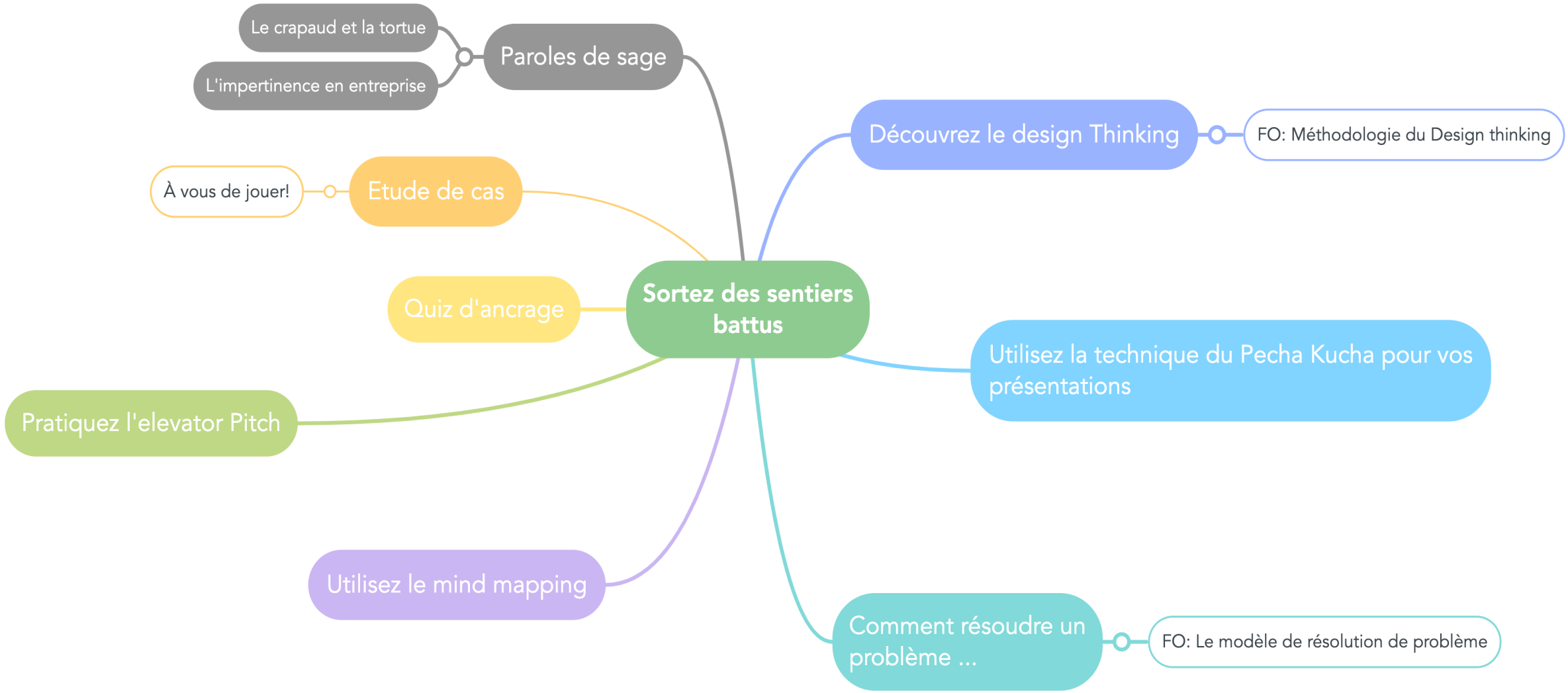

Le tango de la communication
Paroles de sage
Socrate et les 3 tamis
Pratiquez les clefs de l'assertivité
FO: L'assertivité: synthèse
FO: Autodiagnostic assertivité
Etude de cas
À vous de jouer!
Quiz d'ancrage
Remettez un feedback constructif avec le DESC
Le DESC
FO: Le schéma d'un feedback constructif
Comment poser les bonnes questions
FO: les règles d'or
Le pouvoir des questions
FO: Le pouvoir des questions
Affinez votre feedback avec le quadrant d'Ofman
FO: Le quadrant d'Ofman exemple

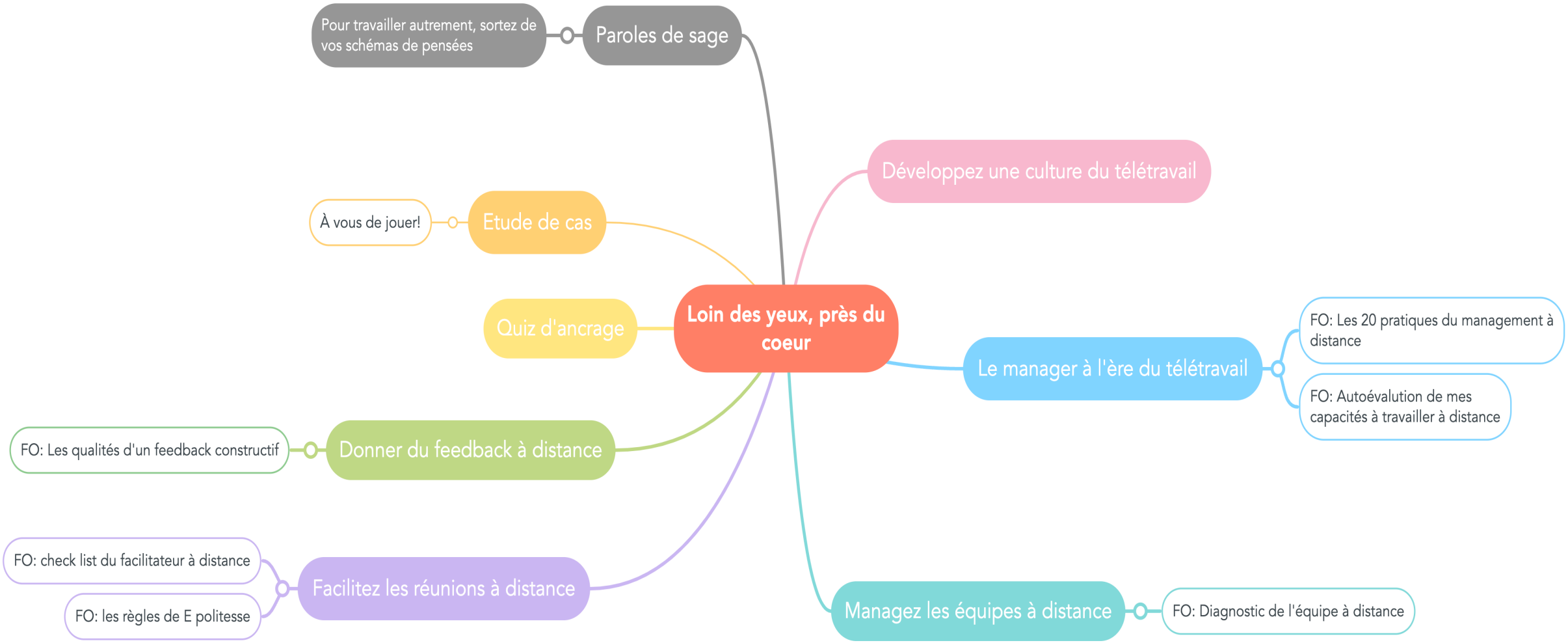

L'art de persuader
Paroles de sage
Le serviteur et le soldat
Etude de cas
À vous de jouer!
Quiz d'ancrage
Motiver les collaborateurs à accepter le changement
FO: La courbe de deuil
FO: le modèle SWITCH
L'art du questionnement
FO: Fiche synthèse
Les ressorts de l'influence
FO: Les prérequis
Les processus d'influence
FO: Synthèse des processus d'influence
Les techniques de persuasion
FO: L'art de la persuasion

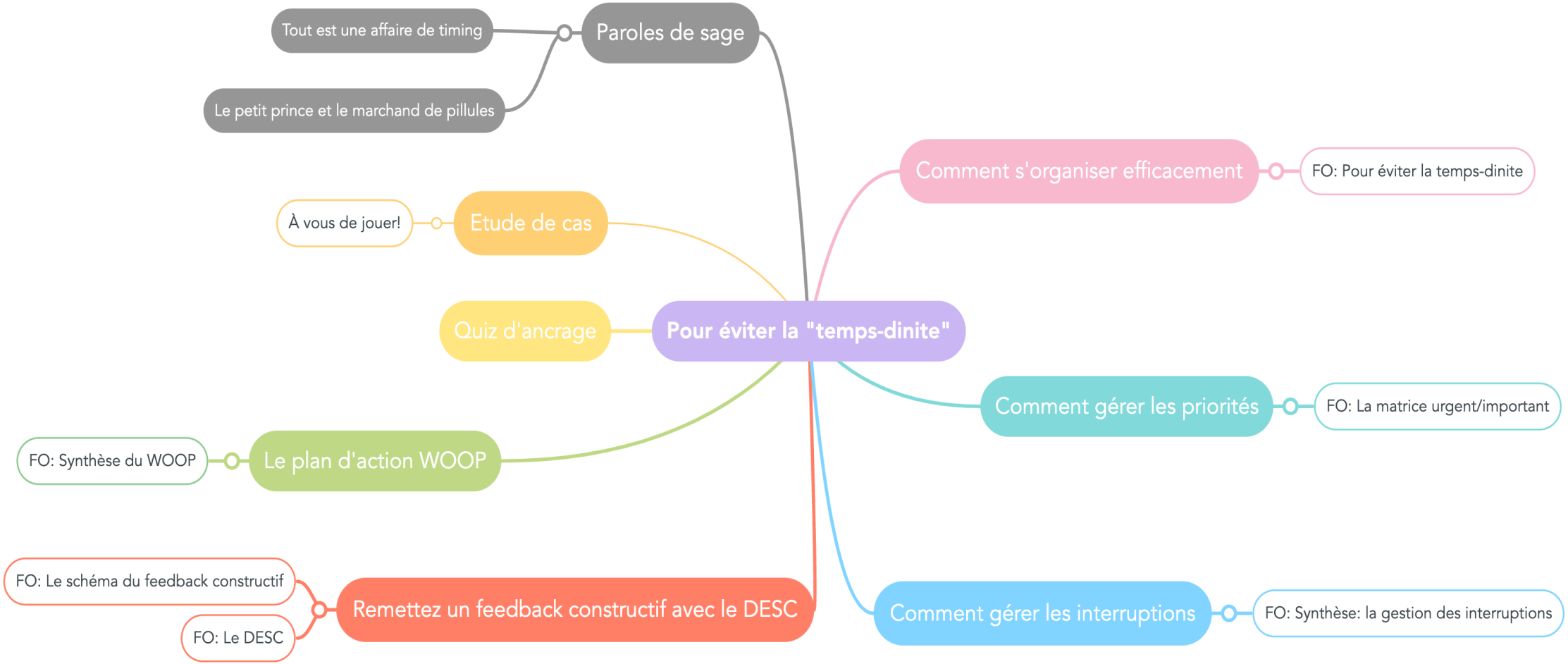

Entrez en scène
Paroles de sage
La recette de Chris Anderson
Organiser un meeting pizza
Etude de cas
À vous de jouer!
Quiz d'ancrage
Facilitez vos réunions
FO: Les règles de la facilitation
Utilisez la technique du Pecha Kucha dans vos présentations
Maîtrisez l'art de faire des présentations
FO: Préparation d'une présentation/réunion
Les étapes de la prise de parole
Animez des réunions captivantes
FO: Les secrets de démarrage d'une réunion
FO: Les 5"P": outil de préparation d'une réunion
FO: Stimuler la participation en réunion
Comment gérer les comportements difficiles en réunion
FO: Synthèse des trucs et ficelles

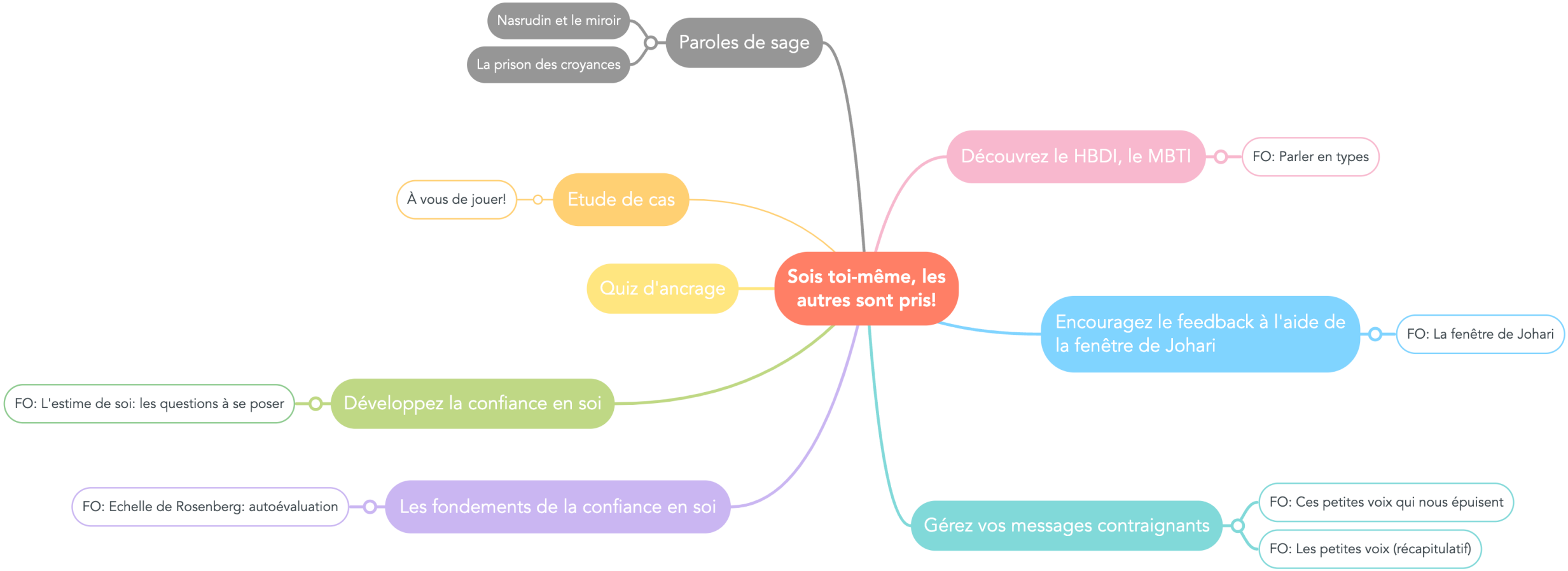

" Méningez" vos efforts
Paroles de sage
L'humour, catalyseur de créativité
Etude de cas
À vous de jouer!
Quiz d'ancrage
Utilisez le mind Mapping
Les outils du brainstorming
FO: Les 5 "pourquoi"
FO: L'outil de structuration d'un brainstorming
Comment mettre au point des réunions créatives
FO: Les 6 chapeaux de De Bono
Faites vivre vos contenus avec le storytelling
FO: Les recettes du storytelling
Les clefs du brainstorming
FO: Fiche synthèse sur le déroulé d'un brainstorming

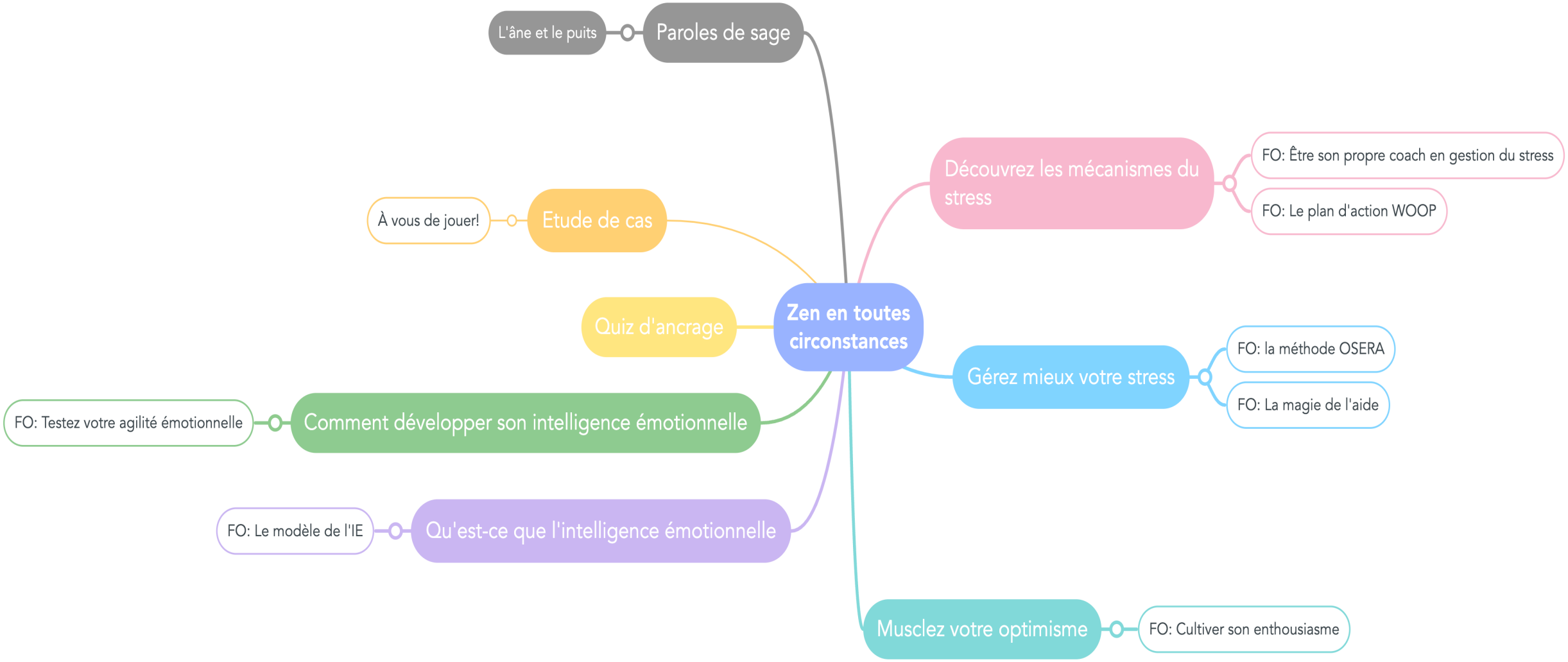

Paroles...Paroles
Paroles de sage
Nasrudin et le miroir
La prison des croyances
Etude de cas
À vous de jouer!
Quiz d'ancrage
Les bases du feedback
FO: Le vocabulaire de la communication constructive
FO: Les 5 impératifs d'une bonne communication
L'art du questionnement
FO: Règles d'or
Les bases de la communication MOD.1
FO: situation-comportement-impact
Les bases de la communication MOD.2
FO: Savoir, sentir, faire
FO: Les 6 "C" de la communication constructive
Écoutez-vous vraiment
FO: Réflexion personnelle: écoutez-vous?
FO: Posez des questions

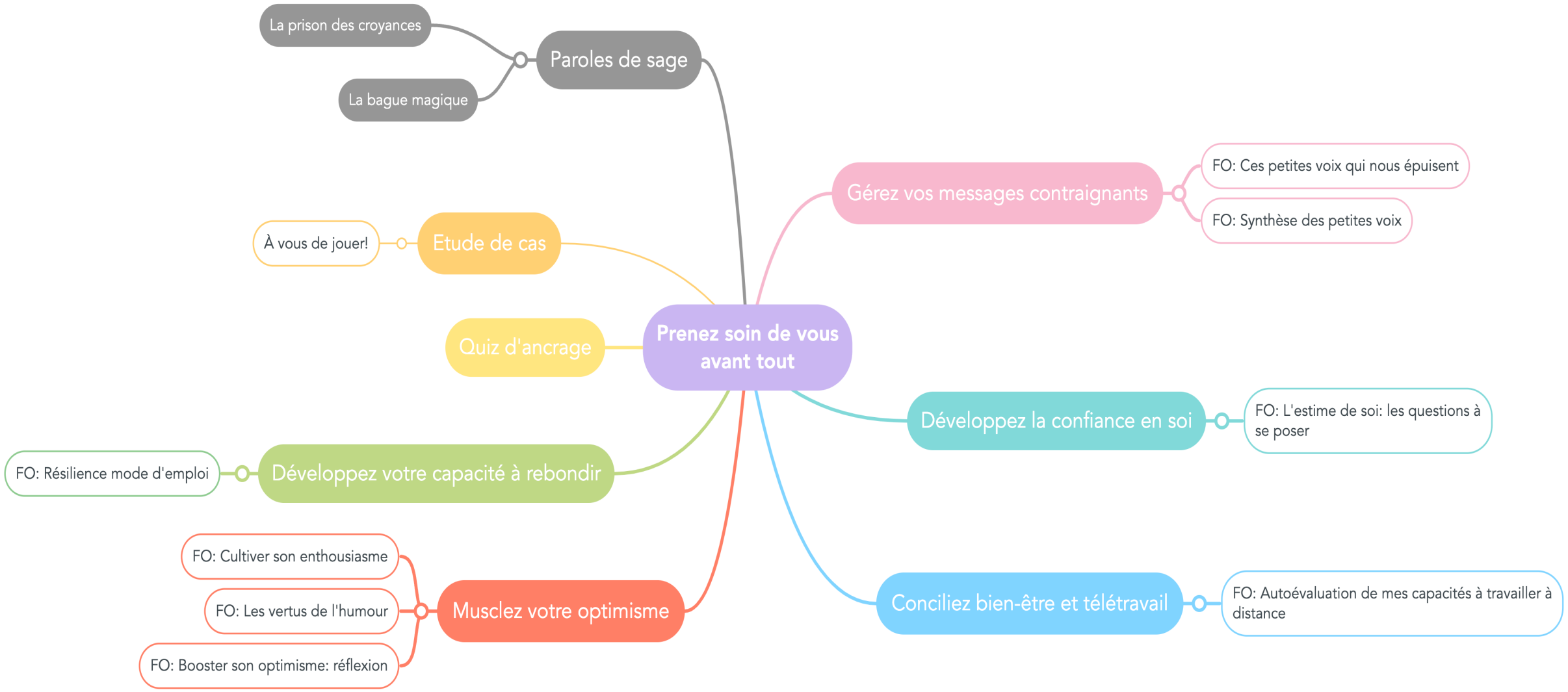

Sortez des sentiers battus
Paroles de sage
Le crapaud et la tortue
L'impertinence en entreprise
Découvrez le design Thinking
FO: Méthodologie du Design thinking
Etude de cas
À vous de jouer!
Quiz d'ancrage
Utilisez la technique du Pecha Kucha pour vos présentations
Pratiquez l'elevator Pitch
Utilisez le mind mapping
Comment résoudre un problème ...
FO: Le modèle de résolution de problème

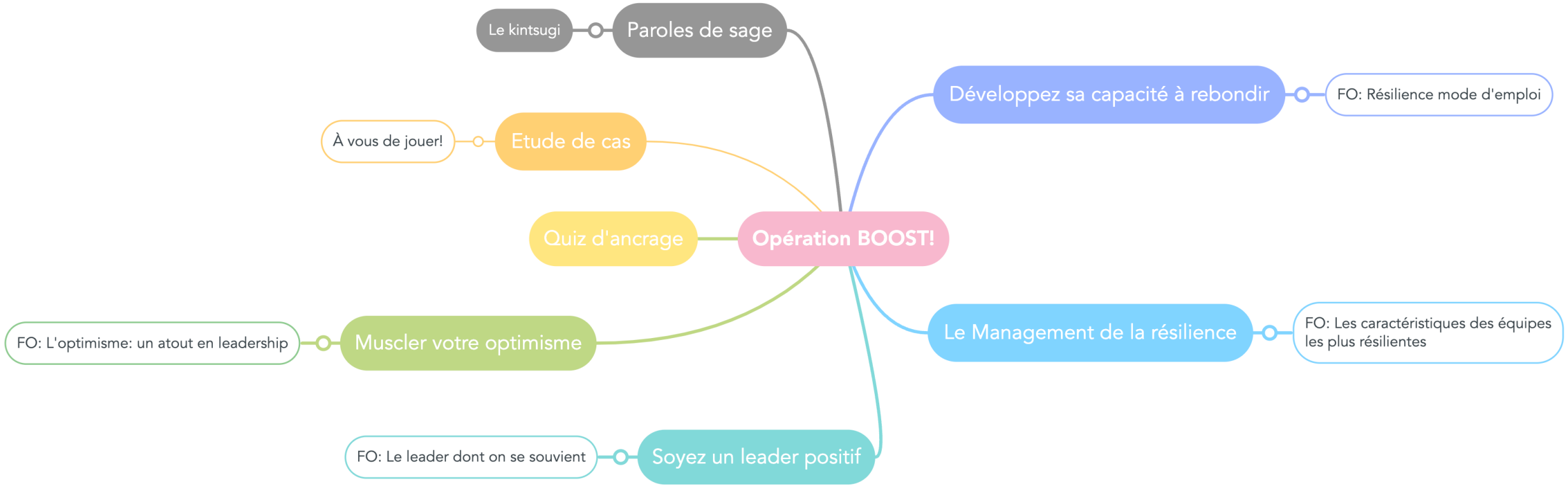

Loin des yeux, près du coeur
Paroles de sage
Pour travailler autrement, sortez de vos schémas de pensées
Développez une culture du télétravail
Etude de cas
À vous de jouer!
Quiz d'ancrage
Le manager à l'ère du télétravail
FO: Les 20 pratiques du management à distance
FO: Autoévalution de mes capacités à travailler à distance
Donner du feedback à distance
FO: Les qualités d'un feedback constructif
Facilitez les réunions à distance
FO: check list du facilitateur à distance
FO: les règles de E politesse
Managez les équipes à distance
FO: Diagnostic de l'équipe à distance

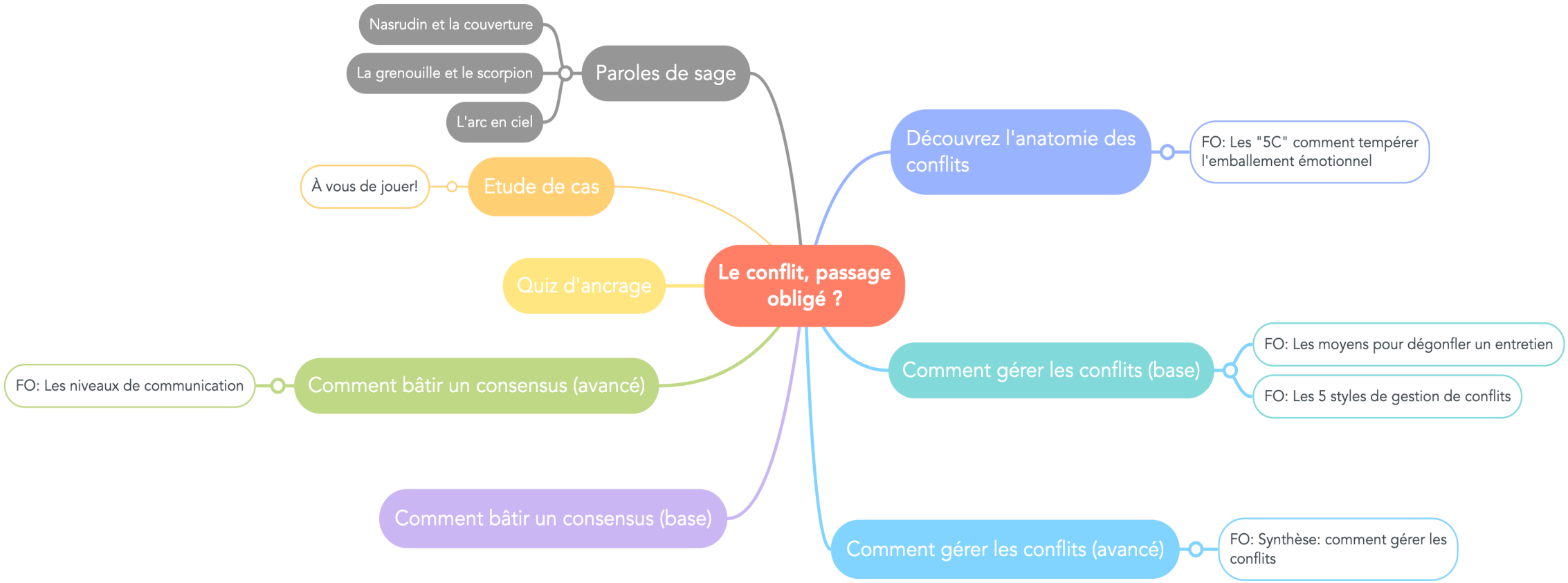

Pour éviter la "temps-dinite"
Paroles de sage
Tout est une affaire de timing
Le petit prince et le marchand de pillules
Comment s'organiser efficacement
FO: Pour éviter la temps-dinite
Etude de cas
À vous de jouer!
Quiz d'ancrage
Comment gérer les priorités
FO: La matrice urgent/important
Le plan d'action WOOP
FO: Synthèse du WOOP
Remettez un feedback constructif avec le DESC
FO: Le schéma du feedback constructif
FO: Le DESC
Comment gérer les interruptions
FO: Synthèse: la gestion des interruptions

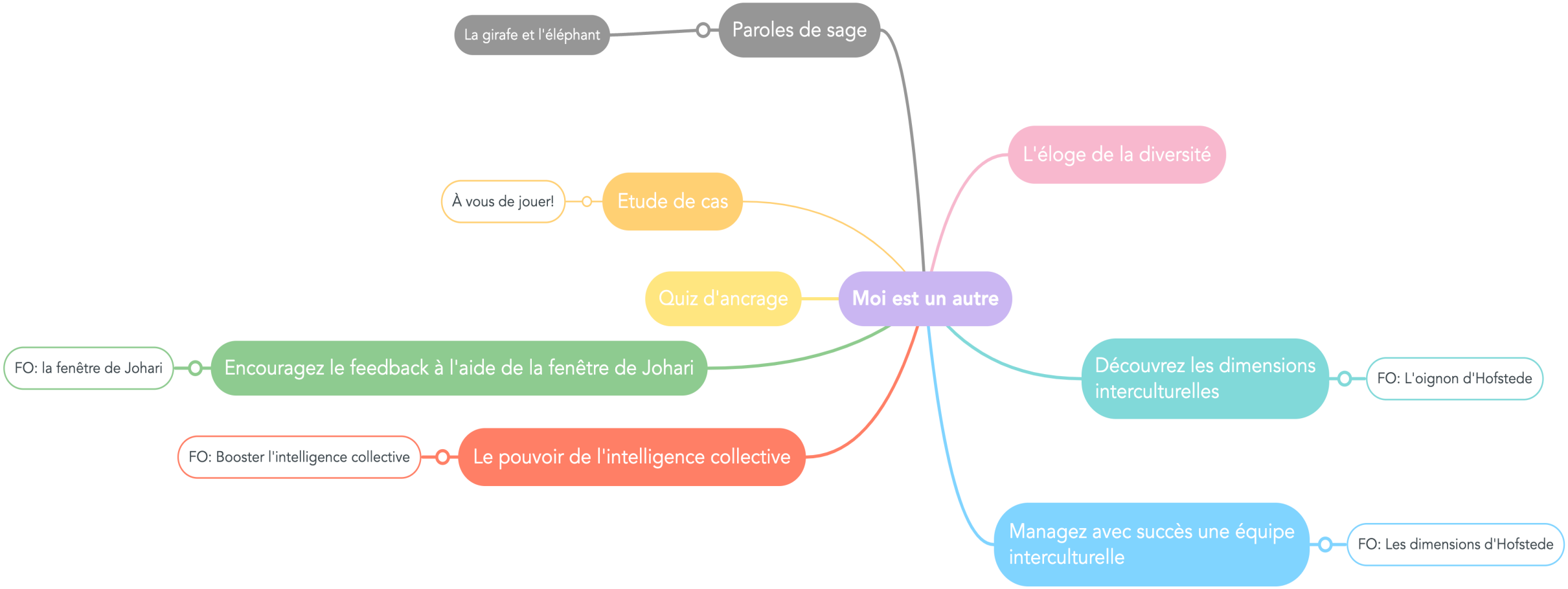

Sois toi-même, les autres sont pris!
Paroles de sage
Nasrudin et le miroir
La prison des croyances
Découvrez le HBDI, le MBTI
FO: Parler en types
Etude de cas
À vous de jouer!
Quiz d'ancrage
Encouragez le feedback à l'aide de la fenêtre de Johari
FO: La fenêtre de Johari
Développez la confiance en soi
FO: L'estime de soi: les questions à se poser
Les fondements de la confiance en soi
FO: Echelle de Rosenberg: autoévaluation
Gérez vos messages contraignants
FO: Ces petites voix qui nous épuisent
FO: Les petites voix (récapitulatif)

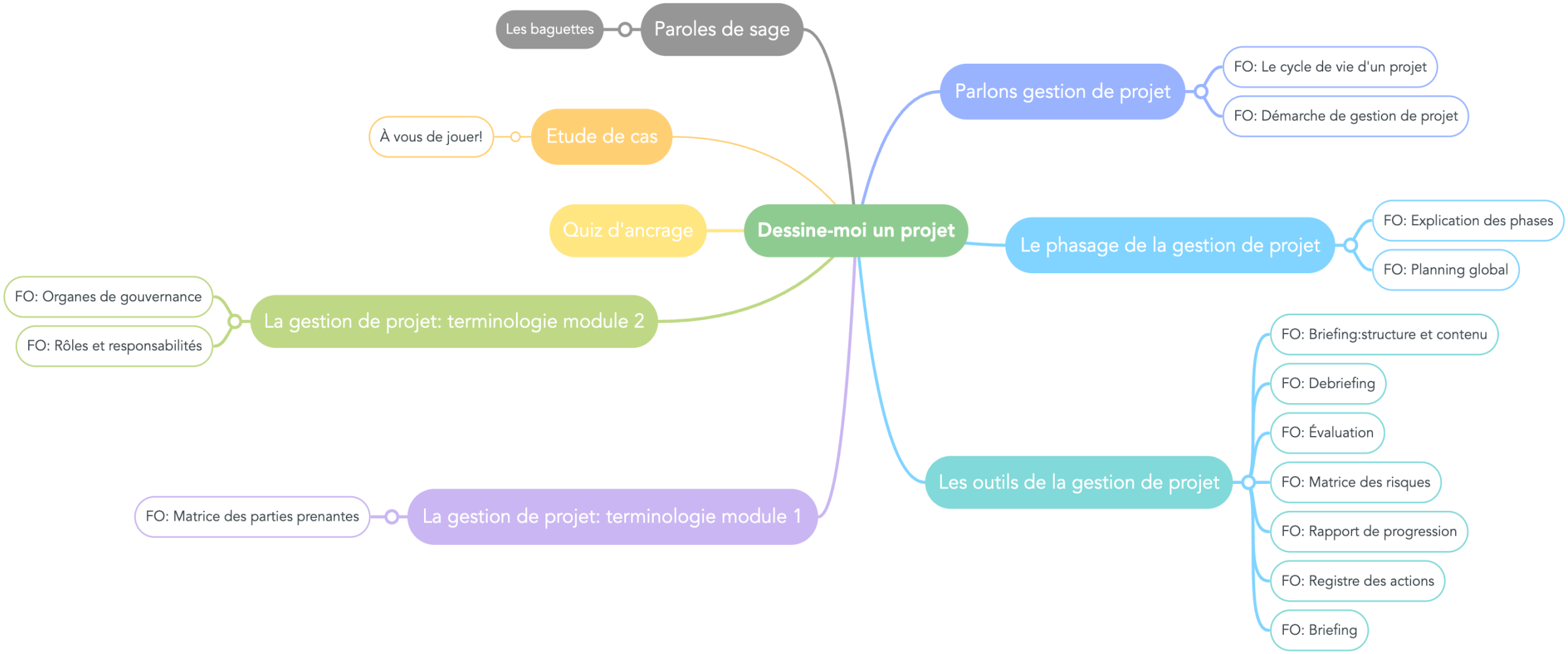

Zen en toutes circonstances
Paroles de sage
L'âne et le puits
Découvrez les mécanismes du stress
FO: Être son propre coach en gestion du stress
FO: Le plan d'action WOOP
Etude de cas
À vous de jouer!
Quiz d'ancrage
Gérez mieux votre stress
FO: la méthode OSERA
FO: La magie de l'aide
Comment développer son intelligence émotionnelle
FO: Testez votre agilité émotionnelle
Qu'est-ce que l'intelligence émotionnelle
FO: Le modèle de l'IE
Musclez votre optimisme
FO: Cultiver son enthousiasme

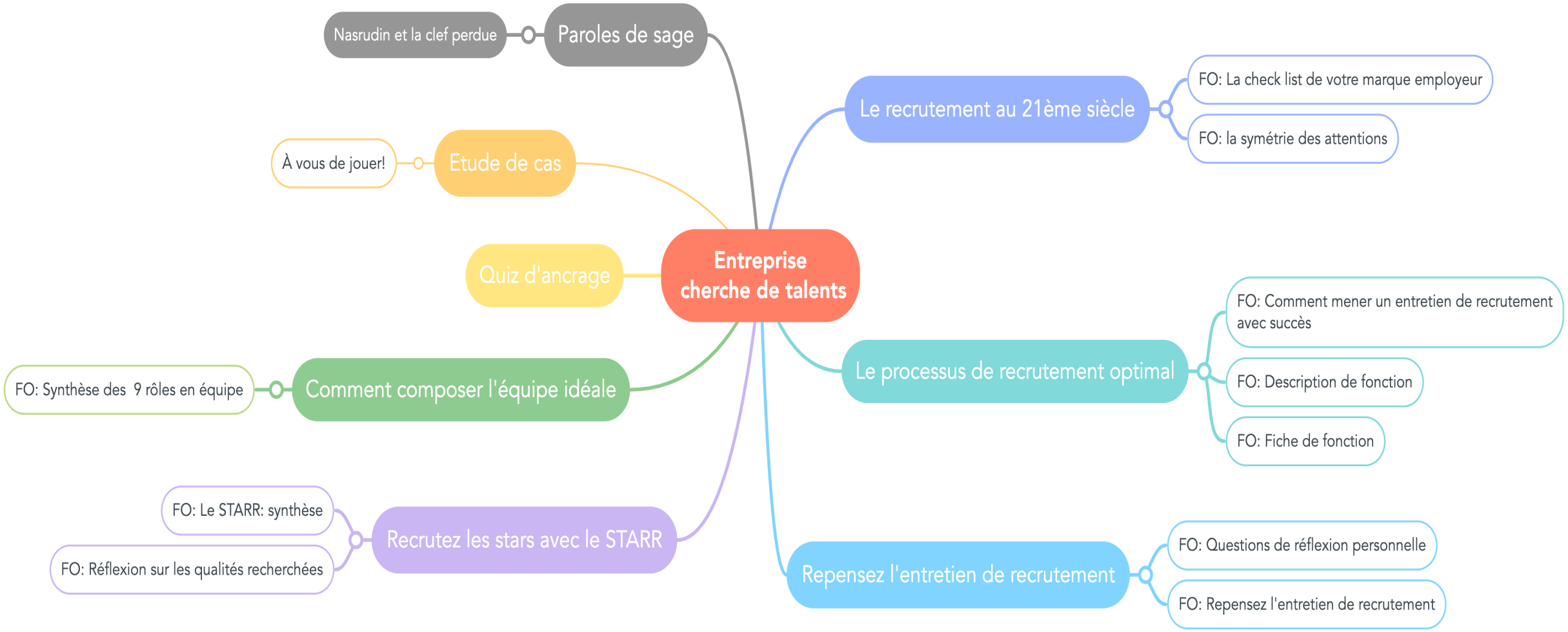

Prenez soin de vous avant tout
Paroles de sage
La prison des croyances
La bague magique
Etude de cas
À vous de jouer!
Quiz d'ancrage
Développez votre capacité à rebondir
FO: Résilience mode d'emploi
Musclez votre optimisme
FO: Cultiver son enthousiasme
FO: Les vertus de l'humour
FO: Booster son optimisme: réflexion
Gérez vos messages contraignants
FO: Ces petites voix qui nous épuisent
FO: Synthèse des petites voix
Développez la confiance en soi
FO: L'estime de soi: les questions à se poser
Conciliez bien-être et télétravail
FO: Autoévaluation de mes capacités à travailler à distance


Opération BOOST!
Paroles de sage
Le kintsugi
Développez sa capacité à rebondir
FO: Résilience mode d'emploi
Etude de cas
À vous de jouer!
Quiz d'ancrage
Le Management de la résilience
FO: Les caractéristiques des équipes les plus résilientes
Muscler votre optimisme
FO: L'optimisme: un atout en leadership
Soyez un leader positif
FO: Le leader dont on se souvient


Le conflit, passage obligé ?
Paroles de sage
Nasrudin et la couverture
La grenouille et le scorpion
L'arc en ciel
Etude de cas
À vous de jouer!
Quiz d'ancrage
Comment bâtir un consensus (avancé)
FO: Les niveaux de communication
Comment bâtir un consensus (base)
Découvrez l'anatomie des conflits
FO: Les "5C" comment tempérer l'emballement émotionnel
Comment gérer les conflits (base)
FO: Les moyens pour dégonfler un entretien
FO: Les 5 styles de gestion de conflits
Comment gérer les conflits (avancé)
FO: Synthèse: comment gérer les conflits


Moi est un autre
Paroles de sage
La girafe et l'éléphant
L'éloge de la diversité
Etude de cas
À vous de jouer!
Quiz d'ancrage
Encouragez le feedback à l'aide de la fenêtre de Johari
FO: la fenêtre de Johari
Découvrez les dimensions interculturelles
FO: L'oignon d'Hofstede
Le pouvoir de l'intelligence collective
FO: Booster l'intelligence collective
Managez avec succès une équipe interculturelle
FO: Les dimensions d'Hofstede


Dessine-moi un projet
Paroles de sage
Les baguettes
Etude de cas
À vous de jouer!
Quiz d'ancrage
La gestion de projet: terminologie module 2
FO: Organes de gouvernance
FO: Rôles et responsabilités
La gestion de projet: terminologie module 1
FO: Matrice des parties prenantes
Parlons gestion de projet
FO: Le cycle de vie d'un projet
FO: Démarche de gestion de projet
Le phasage de la gestion de projet
FO: Explication des phases
FO: Planning global
Les outils de la gestion de projet
FO: Briefing:structure et contenu
FO: Debriefing
FO: Évaluation
FO: Matrice des risques
FO: Rapport de progression
FO: Registre des actions
FO: Briefing


Entreprise cherche de talents
Paroles de sage
Nasrudin et la clef perdue
Etude de cas
À vous de jouer!
Quiz d'ancrage
Comment composer l'équipe idéale
FO: Synthèse des 9 rôles en équipe
Recrutez les stars avec le STARR
FO: Le STARR: synthèse
FO: Réflexion sur les qualités recherchées
Le recrutement au 21ème siècle
FO: La check list de votre marque employeur
FO: la symétrie des attentions
Le processus de recrutement optimal
FO: Comment mener un entretien de recrutement avec succès
FO: Description de fonction
FO: Fiche de fonction
Repensez l'entretien de recrutement
FO: Questions de réflexion personnelle
FO: Repensez l'entretien de recrutement