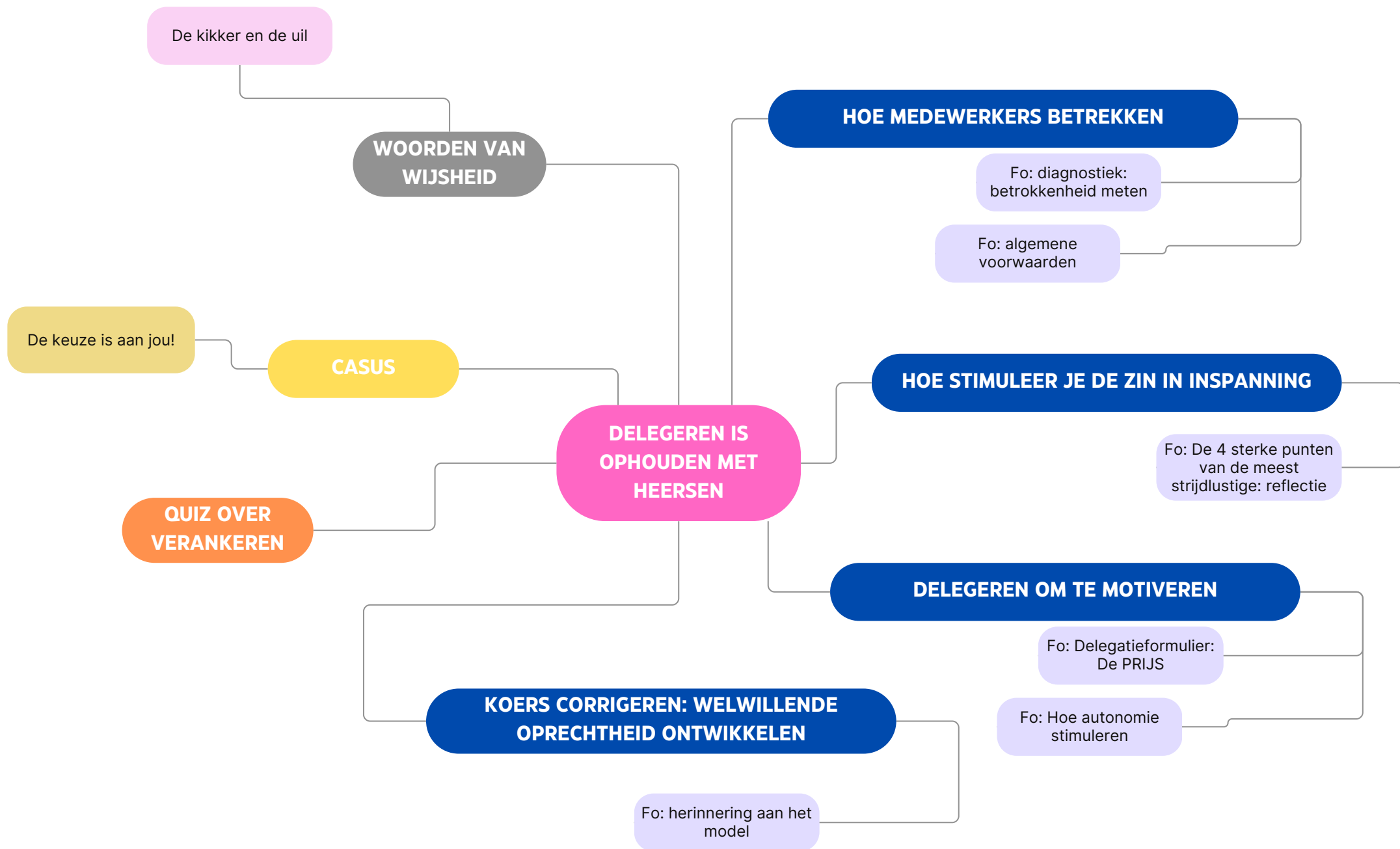




Nasrudin en de verloren sleutel

WOORDEN VAN
WIJSHEID

De keuze is aan jou!

CASUS

QUIZ OVER
VERANKEREN

INDIVIDUELE EN COLLECTIEVE VERANDERING
AANMOEDIGEN MET WAARDEREND ONDERZOEK

FO: De versterkte rol van de
manager in tijden van crisis

FO: Veerkracht: gebruiksaanwijzing

WORD EEN “MEESTER-
CHANGER”

VERANDERING OMZETTEN IN SUCCES

FO: 10 fouten die je moet vermijden bij
verandermanagement

STRUCTUREER UW AANPAK VAN VERANDERING

FO: Het ADKAR-model

FO: De winst/verlies-
matrix

MEDEWERKERS MOTIVEREN OM
VERANDERING TE ACCEPTEREN

FO: Verandering in 10
stappen

FO: Samenvatting van
verandermanagement

VEERKRACHTMANAGEMENT

Fo: herinnering aan het
model

Nasrudin en de verloren sleutel

WOORDEN VAN WIJSHEID

De keuze is aan jou!

CASUS

QUIZ OVER VERANKEREN

HOE JE HET IDEALE TEAM SAMENSTELT

FO: Samenvatting van de 9 teamrollen

BEDRIJF OP ZOEK NAAR TALENT

REKRUTERING IN DE 21E EEUW

FO: Checklist voor uw werkgeversmerk

FO: Symmetrie van aandacht

HET OPTIMALE WERVINGSPROCES

FO: Hoe voer je een succesvol wervingsgesprek?

FO: Functieomschrijving

FO: Functiebeschrijving

HEROVERWEEG HET WERVINGSGESPREK

FO: Vragen voor persoonlijke reflectie

FO: Het wervingsgesprek heroverwegen

REKRUTEER DE STERREN MET STARR

FO: De STARR: samenvatting

FO: Reflectie op de gezochte kwaliteiten



**VEINZEN,
BETEKEN
VOORUITGAAN**

**WOORDEN VAN
WIJSHEID**

De ploeger en de vorst

De gordiaanse knoop

CASUS

De keuze is aan jou!

**QUIZ OVER
VERANKEREN**

HOE JE DE JUISTE BESLISSINGEN NEEMT

FO: Samenvatting: PRISM

**DE DRIJVENDE KRACHTEN ACHTER
BESLISSINGEN**

WEES EEN POSITIEVE LEIDER

FO: De leider die we ons herinneren

MAAK VAN EEN GROEP EEN TEAM

FO: het PERFORM tool

EEN GEMEENSCHAPPELIJKE VISIE CREËREN

FO: De gouden cirkel

OVERTUIGINGSKRACHT

FO: De kunst van het
synthetisch overtuigen

FO: Ontsnappen aan cognitieve vooroordelen

