

TRAJECTEN

BUFFET

IK DENK TEAM

JE TEAM SAMENSTELLEN

- Maak van een groep een team
- Creëer een klimaat van vertrouwen voor een succesvol team
- I have a dream team

ANTICIPEREN OP WEERSTAND

- De stressbestendigheid van het team verhogen
- Hoe moeilijke gedragingen tijdens vergaderingen beheren
- Een « nee » is soms beter dan een « ja »

HOE MAAK IK INDRUK OP MIJN TEAM

- Bouw uw optimisme op
- Consistentie als een categorisch gebod voor verandering
- De inspanning ondersteunen om betrokkenheid te versterken

UW TEAMS LATEN GROEIEN

- Ontwikkel uw competenties als manager-coach
- Zorgen voor de betrokkenheid van de medewerkers
- De inspanning ondersteunen om betrokkenheid te versterken

STREVEN NAAR EXCELLENTIE ALS TEAM

- Creëer een klimaat van vertrouwen voor een succesvol team
- De kracht van collectieve intelligentie
- Veerkracht managen

TRAJECTEN

BUFFET

IK DENK TEAM

TEGENSPOED TROTSEREN

- De kracht van het vragenstellen
- Geweldloze communicatie
- Hoe moeilijke gedragingen tijdens vergaderingen beheren

HOE JE FALEN OVERWINT

- Hoe problemen oplossen in team ?
- Wees een positieve manager
- De kracht van collectieve intelligentie

VERTROUWEN, DE BASIS VAN HET TEAM

- Creëer een klimaat van vertrouwen voor een succesvol team
- I have a dream team
- De inspanning ondersteunen om betrokkenheid te versterken

BOUWEN AAN EEN SUCCESVOL TEAM

- Maak van een groep een team
- Hoe een ideaal team samenstellen ?
- Manage multigenerationele teams

DE BESTE OPLOSSINGEN VINDEN

- Hoe een consensus ontwikkelen ? Deel 2
- De sleutels van brainstormen
- Hoe neem je een juiste beslissing?

TRAJECTEN

BUFFET

IK DENK TEAM

HET TEAM EEN BOOST GEVEN NA EEN COLLECTIEVE MISLUKKING

- De stressbestendigheid van het team verhogen
- Veerkracht managen
- Gebruik de “Appreciative Inquiry” methode

DIVERSITEIT SUCCESVOL BEHEREN

- De lof van diversiteit
- Het managen van diversiteit
- Culturele diversiteit (Hofstede)

NEGATIEVE OPMERKINGEN EN GEVOELEN OVERWINNEN

- Een « nee » is soms beter dan een « ja »
- Hoe moeilijke gedragingen tijdens vergaderingen beheren
- Hoe om te gaan met weerstand

JE TEAM NAAR DE TOP DUWEN

- Hoe de “grinta” stimuleren
- Hoe problemen oplossen in team ?
- Motiveer uw medewerkers om verandering te aanvaarden

EEN CONCREET TEAM BOUWEN

- Veerkracht managen
- De stressbestendigheid van het team verhogen
- De inspanning ondersteunen om betrokkenheid te versterken

TRAJECTEN

BUFFET

IK DENK TEAM

HET MOREEL OPKRIKKEN IN TIJDEN VAN VERANDERING

- De stressbestendigheid van het team verhogen
- Breng uw inhoud tot leven met storytelling
- Hoe van een verandering een succes maken?

INZICHT IN DE SLEUTELS TOT VEEL MENINGSVERSCHILLEN

- De sleutels van zelfvertrouwen
- Ik maak Bezwaar, Edelachtbare
- Ontdek de anatomie van conflicten

JE TEAM IN DE BEST MOGELIJKE OMSTANDIGHEDEN PLAATSEN

- Verzoen telewerk en welzijn
- Leid een constructief evaluatiegesprek
- Ontdek de sleutels tot authentiek leiderschap