

PARCOURS BUFFET

JE MANAGE

MES PREMIERS PAS DE MANAGER

- Quels sont les rôles du manager et du leader ?
- Futur manager, à quoi faut-il vous attendre ?
- Comment manager d'anciens collègues ?

ANCERER MON RÔLE DE NOUVEAU MANAGER

- Devenez un bon leader situationnel
- Comment obtenir l'engagement des collaborateurs ?
- Comment manager son boss

DÉLÉGUER, C'EST RENDRE AUTONOME

- Devenez un bon leader situationnel
- Déléguez pour motiver
- Soutenir l'effort pour renforcer l'engagement

POUSSER LES COLLABORATEURS À GRANDIR

- Le GROW
- Découvrez le quadrant d'Ofman
- Le plan d'action WOOP

DEVENIR UN BON COACH

- Être un manager coach
- Comment obtenir l'engagement des collaborateurs
- Le GROW

PARCOURS BUFFET

JE MANAGE

PASSER DU RÔLE D'EXPERT À CELUI DE MANAGER

- Rôles du leader-manager
- Devenez un bon leader situationnel
- Futur manager, à quoi faut-il s'attendre

ÉVALUER LES PERFORMANCES

- Le cycle des performances
- Menez un entretien d'évaluation constructif
- GROW

DÉCIDER VITE ET BIEN

- Utilisez le Mind mapping
- Les ressorts de la prise de décision
- Comment prendre les bonnes décisions

STIMULER LA PERFORMANCE

- Comment stimuler le goût de l'effort
- Coachez avec le Grow
- Incitez et encouragez grâce au nudging

DÉPASSER LES STÉRÉOTYPES

- Éloge de la diversité
- La génération Z de A à Z
- Managez des équipes intergénérationnelles

PARCOURS BUFFET

JE MANAGE

LES CLEFS DE LA MOTIVATION

- Soyez un leader positif
- Créez les conditions de la motivation
- Comment motiver les collaborateurs

RECRUTER AVEC SUCCÈS

- Le processus de recrutement optimal
- Repenser le processus de recrutement
- Recruter les Star avec le Starr

FAIRE FACE AUX RÉSISTANCES EN PÉRIODE DE CHANGEMENT

- Comment gérer les résistances au changement?
- Gérez les étapes émotionnelles du changement
- Motivez les collaborateurs à accepter le changement

LES ÉTAPES D'UN CHANGEMENT RÉUSSI

- Structurez votre approche du changement
- Motivez vos collaborateurs à accepter le changement
- Manager la résilience

FAVORISEZ LES CHANGEMENTS

- Favorisez les changements individuels grâce à l'approche appréciative
- Soutenez l'effort pour renforcer l'engagement
- Comment stimuler le goût de l'effort

PARCOURS BUFFET

JE MANAGE

L'ABC DE LA GESTION DE PROJET

- Parlons gestion de projet
- Le phasage de la gestion de projet
- Les outils de la gestion de projet

GESTION DE PROJET: LE DISCOURS DE LA MÉTHODE

- Le phasage de la gestion de projet
- La gestion de projet - terminologie - Module 1
- La gestion de projet - terminologie - Module 2