

TRAJECTEN

BUFFET

IK MANAGE

MIJN EERSTE STAPPEN ALS MANAGER

- De rollen van een manager en een leider
- Toekomstige manager: wat kunt u verwachten?
- Hoe ex-collega's managen?

VERANKERING VAN MIJN ROL ALS NIEUWE MANAGER

- Word een goede situationele leider
- Zorgen voor de betrokkenheid van de medewerkers
- Hoe uw baas managen?

DELEGEREN BETEKENT MACHT GEVEN

- Word een goede situationele leider
- Delegeren om te motiveren
- De inspanning ondersteunen om betrokkenheid te versterken

MEDEWERKERS STIMULEREN OM TE GROEIEN

- Een medewerker coachen
- Verfijn uw feedback met het kernkwadrant van Ofman
- Stel uw actieplan "WOOP" op

EEN GOEDE COACH WORDEN

- Ontwikkel uw competenties als manager-coach
- Zorgen voor de betrokkenheid van de medewerkers
- Een medewerker coachen

TRAJECTEN

BUFFET

IK MANAGE

VAN DE ROL VAN EXPERT NAAR DIE VAN MANAGER

- De rollen van een manager en een leider
- Word een goede situationele leider
- Toekomstige manager: wat kunt u verwachten?

PRESTATIES EVALUEREN

- Implementeer performance management
- Leid een constructief evaluatiegesprek
- Een medewerker coachen

BESLIS SNEL EN GOED

- Ontdek Mind Mapping
- Beslissingen nemen, hoe doe je dat?
- Hoe neem je een juiste beslissing?

PRESTATIES VERBETEREN

- Hoe de “grinta” stimuleren
- Een medewerker coachen
- Nudging

STEREOTYPEN OVERWINNEN

- Lof van de diversiteit
- Generatie Z van A tot Z
- Manage multigenerationele teams

TRAJECTEN

BUFFET

IK MANAGE

DE SLEUTELS TOT MOTIVATIE

- Wees een positieve manager
- Creëer een klimaat voor motivatie
- Hoe medewerkers motiveren

SUCCESSVOLLE WERVING

- Het optimale aanwervingsproces
- Heroverweging van het sollicitatiegesprek
- Rekruteer de sterren met STARR

OMGAAN MET WEERSTAND IN TIJDEN VAN VERANDERING

- Hoe om te gaan met weerstand
- De emotionele fasen van verandering beheren (Kübler Ross)
- Motiveer uw medewerkers om verandering te aanvaarden

FASEN VAN SUCCESSVOLLE VERANDERING

- Structureer uw benadering van verandering
- Motiveer uw medewerkers om verandering te aanvaarden
- Veerkracht managen

VERANDERING AANMOEDIGEN

- De Appreciative Inquiry
- De inspanning ondersteunen om betrokkenheid te versterken
- Hoe de “grinta” stimuleren

TRAJECTEN

BUFFET

IK MANAGE

DE ABC'S VAN PROJECTMANAGEMENT

- Projectmanagement (inleiding)
- De fasering van projecten
- De tools voor projectmanagement

PROJECTMANAGEMENT: DE METHODE

- De fasering van projecten
- Projectmanagement - Terminologie module 1
- Projectmanagement - Terminologie module 2