



**“LIEVER JE HOOFD OP ORDE
DAN EEN VOL HOOFD”**

Content "Management - Soft Skills" Het traject

Gesterkt door de meer dan 25 jaar lange ervaring in opleiding van Keys for Change, stelt Dyna Learn nu een complete catalogus voor met haar 'MANAGEMENT - SOFT SKILLS'-trainingsinhouden.

1

Teasers

Teasers over of "eerste blikken" op de thema's, om de geest te prikkelen.

2

Theoretische Content

Alle grote managementthema's beschikbaar.

3

Quizen

Verankering van elke theoretische content met een quiz van 5 vragen.

4

Tips & Tricks

Om snel je geheugen op te frissen en beginnen toe te passen

5

Toolkaarten

Een hoop praktische en concrete toolkaarten

6

Interactieve toolkaarten

De weg naar succes om, op een interactief blad, snel de daad bij het woord te voegen.

7

Syntheseboekjes

Samenvatting van de belangrijkste hulpmiddelen bij elke pijler op één plaats.

8

Boekenbeurs

Drietalige bibliografie over de verschillende thema's.



IK KEN MEZELF

- Ontdek MBTI
- Ontdek HBDI
- Ontdek Insights
- Stel uw actieplan “WOOP” op

IK COMMUNICEER

- Het zit hem allemaal in de communicatie (module 1)
- Het zit hem allemaal in de communicatie (module 2)
- Ontdek de basis van feedback
- Oefen assertiviteit
- Verfijn uw feedback met het kwadrant van Ofman
- Stimuleer feedback met het Johari-venster

IK MANAGE

- De rollen van een manager en een leader
- De eigenschappen van de leider van morgen
- Word een goede situationeel leider
- Manage multigenerationele teams
- Ontwikkel uw competenties als manager-coach
- Zijn veerkracht ontwikkelen
- Veerkracht managen

IK MOTIVEER

- Zorgen voor betrokkenheid van de medewerkers
- Medewerkers motiveren
- Creëer een klimaat voor motivatie
- Delegeer om te motiveren
- Gebruik nudge management

IK ORGANISEER

- Beheer uw “dringende berichten”
 - Goed tijdbeheer
 - Prioriteitenbeheer
 - Omgaan met onderbrekingen
- 



IK HELP ANDEREN GROEIEN

- Geef constructieve feedback met DESC
- Coach een medewerker met GROW
- Stel goede vragen
- Leid een constructief ontwikkelingsgesprek
- Ontdek de prestatiecyclus

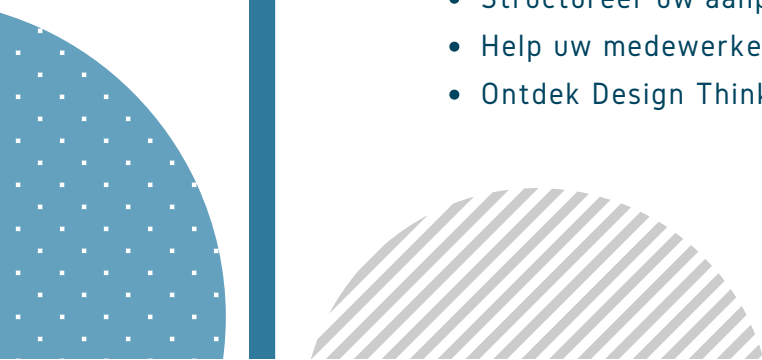
IK VERENIG

- Beheers de kunst voor het houden van presentaties
- Hou boeiende vergaderingen
- Faciliteer uw vergaderingen
- Gebruik de techniek van Pecha Kucha voor uw presentaties
- Breng uw content tot leven met Storytelling
- Hoe creative vergaderingen organiseren
- Oefen de Elevator Pitch
- Creëer een federatieve visie (basis)
- Creëer een federatieve visie (gevorderd)

IK LEID HET TEAM

- Maak van een groep een team
- Creëer een klimaat van vertrouwen voor een succesvol team
- Ontdek de anatomie van conflicten
- Hoe conflicten beheren (deel 1)
- Hoe conflicten beheren (deel 2)
- Hoe tot een consensus komen (basis)
- Hoe tot een consensus komen (gevorderd)
- Hoe een ideaal team samenstellen (Belbin)
- Hoe problemen oplossen in team?(Préalpato)

IK BEGELEID VERANDERING

- Hoe van een verandering een succes maken?
 - Structureer uw aanpak voor verandering
 - Help uw medewerkers om verandering te aanvaarden
 - Ontdek Design Thinking
- 

A vertical blue bar runs down the left side of the page. Three semi-circles are positioned along this bar: a solid blue one at the top, a solid blue one in the middle, and a solid blue one at the bottom. To the right of the top semi-circle is a larger circle with diagonal grey lines. To the right of the middle semi-circle is a larger circle with a teal background and white dots. To the right of the bottom semi-circle is a larger circle with diagonal grey lines.

IK WERK OP AFSTAND

- Ontwikkel een telewerk cultuur
- Managen in telewerk-mode
- Manage teams op afstand
- Faciliteer vergaderingen op afstand
- Verzoen telewerk en welzijn
- Geef feedback op afstand

IK GROEI

- Bewustmaking rond omgaan met stress
- Je eigen stressbestendigheid verhogen
- De stressbestendigheid van het team verhogen
- Hoe kunnen we aan zelfvertrouwen winnen
- De sleutels van zelfvertrouwen

IK ONTDEK NIEUWE HULPMIDDELEN

- De sleutels van brainstormen
- De tools van brainstormen
- Gebruik mind mapping
- De lof van diversiteit
- Culturele diversiteit (Hofstede)
- Het managen van diversiteit
- Radicale oprechtheid
- Wat is emotionele intelligentie?
- Hoe ontwikkel je je emotionele intelligentie?
- De kunst van het beïnvloeden
- Beïnvloedingprocessen
- De kunst van het vragenstellen
- Beslissingen nemen, hoe doe je dat?
- Hoe neem je een juiste beslissing?
- Gebruik de Appreciative Inquiry methode
- De kunst van het overreden