



"KENNIS IS HANDELEN"

"Algemene" inhoud Menu

Dyna Learn steunt op de meer dan 25 jaar opleidingservaring van Keys For Change en biedt een honderdtal onderwerpen aan met een realistisch design voor de meest gebruikte SOFT SKILLS-hulpmiddelen

1

Ga van start

Waag samen met ons de sprong.

2

Teasers

Ontdek over elk onderwerp de teasers die een voorsmaakje geven.

3

Traject

Op het programma:
Het uitgestippelde traject en de nagestreefde doelstellingen.

4

Contentvideo's

Een veertigtal thema's voor verschillende behoeften.

5

Tips & Tricks

Om het geheugen op te frissen, dieper in te gaan op specifieke onderwerpen.

6

Interactieve toolsheets

Behoeft om snel in te pikken...
Denk aan de interactieve tools.

IK KEN MEZELF

- Ontdek MBTI
- Ontdek HBDI
- Ontdek Insights
- Stel uw actieplan "WOOP" op

IK COMMUNICEER

- Ontdek de basis van feedback
- Oefen assertiviteit
- Verfijn uw feedback met het kwadrant van Ofman
- Stimuleer feedback met het Johari-venster

IK MANAGE

- De rollen van een manager en een leader
- De eigenschappen van de leider van morgen
- Word een goede situationeel leider
- Manage multigenerationele teams
- Ontwikkel uw competenties als manager-coach
- Zijn veerkracht ontwikkelen
- Veerkracht managen

IK MOTIVEER

- Zorgen voor betrokkenheid van de medewerkers
- Medewerkers motiveren
- Creëer een klimaat voor motivatie
- Delegeer om te motiveren
- Gebruik nudge management

IK ORGANISEER

- Beheer uw "dringende berichten"
- Goed tijdbeheer
- Prioriteitenbeheer
- Omgaan met onderbrekingen

IK HELP ANDEREN GROEIEN

- Geef constructieve feedback met DESC
- Coach een medewerker met GROW
- Stel goede vragen
- Leid een constructief ontwikkelingsgesprek
- Ontdek de prestatiecyclus



IK VERENIG

- Beheers de kunst voor het houden van presentaties
- Hou boeiende vergaderingen
- Faciliteer uw vergaderingen
- Gebruik de techniek van Pecha Kucha voor uw presentaties
- Breng uw content tot leven met Storytelling
- Hoe creative vergaderingen organiseren
- Oefen de Elevator Pitch
- Creëer een federatieve visie (basis)
- Creëer een federatieve visie (gevorderd)
- Gebruik de Mind Mapping

IK LEID HET TEAM

- Maak van een groep een team
- Ontdek de anatomie van conflicten
- Hoe conflicten beheren (deel 1)
- Hoe conflicten beheren (deel 2)
- Hoe tot een consensus komen (basis)
- Hoe tot een consensus komen (gevorderd)
- Hoe een ideaal team samenstellen (Belbin)
- Hoe problemen oplossen in team?(Préalpato)

IK BEGELEID VERANDERING

- Hoe van een verandering een succes maken?
- Structureer uw aanpak voor verandering
- Help uw medewerkers om verandering te aanvaarden
- Ontdek Design Thinking
- Gebruik de Appreciative Inquiry methode

IK WERK OP AFSTAND

- Ontwikkel een telewerk cultuur
- Managen in telewerk-mode
- Manage teams op afstand
- Faciliteer vergaderingen op afstand
- Verzoen telewerk en welzijn
- Geef feedback op afstand

NIEUWE MODULES

- Hoe zit stress in elkaar
- Omgaan met je stress
- De stressbestendigheid van je team verhogen

